

Work Life Balance



すべての人が生きがいを持って豊かな生活を送るため、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」を実現することは、とても重要です。

相模原市では、働きながら安心して育児や介護ができる地域社会を目指し、平成19年度より、「相模原市仕事と家庭両立支援推進企業表彰」を行っております。

★表彰企業



医療法人社団相和会 澁野辺総合病院

▼表彰理由

- ・事業所内託児施設の設置
- ・短時間勤務制度利用の際の経済的支援 等

クリーンメタル株式会社 南関東支店

▼表彰理由

- ・ハラスメント防止規程の制定、相談窓口の設置
- ・フレックスタイム制度の導入 等

富士工業株式会社

▼表彰理由

- ・育児休暇や、短時間勤務制度の対象拡大
- ・時効有給の積立制度による子の看護休暇等での利用 等



潤水都市 さがみはら 相模原市



潤水都市 さがみはら 相模原市

平成29年度の表彰式は、平成30年2月5日(月)に執り行いました。
仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる企業としてその功績を称え、
取組内容について広く、企業・市民の皆様にご紹介いたします。

医療法人社団相和会 淵野辺総合病院



中央区淵野辺 3-2-8

医療法人社団相和会は、医療・健診・福祉を経営の3本柱としております。
医療におきましては、淵野辺の地に64年前より淵野辺総合病院を運営して
おります。

病院という特性から看護師の既婚女性職員が多く、病院で日勤、夜勤で
勤務される職員のお子様をお預かりできる保育所を運営しております。

運営しております保育所には、当院の小児科医師による定期的巡回とま
た突発的な対応においても職員から安心して勤務できることの評価を頂い
ております。

病院としても出産後の職場復帰は重要な位置付けとして認識しており、
更に今後は、勤務時間短縮の常勤職員体制の構築等を検討し、仕事と家庭
を両立できる環境整備を目指してまいりたいと思っております。

クリーンメタル株式会社 南関東支店



緑区橋本台 2-4-3

当社は、ステンレスを主力とする特殊鋼を「切ったり、曲げたり、穴を開け
たり」と加工して販売している会社です。2000年に設立して以来、社員の
多様なライフステージに合わせた枠組み作りを行っております。「育児・介護
休業規程の制定」はもちろん、「フレックスタイム制の導入」「ハラスメント防
止規程の制定」「相談窓口の設置」など育児や介護をしながらでも働きやす
い環境を整えています。また「資格支援制度」は人気の福利厚生で、若手か
らベテランまで毎年多数の社員が技能検定や資格を取得し、自己啓発に取
り組んでいます。社員の皆さんが長い人生を会社と共に生き生きと働き続
けてくれば、それが結果的に技術の専門性を高め、良い製品を生み、良い
会社作りにつながると思います。今後も全社員が生き生きと働ける職場作り
に尽力してまいります。

富士工業株式会社



中央区淵野辺 2-1-9

富士工業は創業77年目を迎える地元相模原に根差した「ものづくりメー
カー」です。

おもな商品は、国内シェアの約6割を有するシステムキッチン用レンジ
フード(換気扇)。他にも、空気を清浄するダイニング照明「クーキレイ」など、
当社の商品は快適な住環境に欠かせないアイテムとして全国のご家庭で
お使いいただいております。

本社・相模原事業所では現在まで育児や介護、看護等に関わる支援とし
て、短時間勤務制度や各種休業制度の拡充、時間単位有給休暇導入など、
法定以上のケアを含めた独自且つ多様な支援が出来る仕組みづくりに努
めてきました。昨年度からは支援の仕組みが多様化したことを踏まえ、各種
支援制度について本人と上長を交えた個別説明会を設け制度の理解と促
進を図っています。経営理念である「継続的な人の豊かさの実現」のもと、
今後も安心して働き続けられる環境づくりに努めて参ります。

Work
Life Balance

< 発行 >

平成30年3月

相模原市 環境経済局 経済部 雇用政策課

〒252-5277 相模原市中央区中央 2-11-15 TEL.042-769-8238 FAX.042-754-1064