



# W L B

Work Life Balance

仕事と生活の調和

## ワーク・ライフ・バランスをめざして

すべての人が生きがいを持って豊かな生活を送るため、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」を実現することは、とても重要です。

相模原市では、働きながら安心して育児や介護ができる地域社会を目指し、平成19年度より、相模原市仕事と家庭両立支援推進企業表彰を行っております。



平成28年度の表彰式は、12月2日(金)に、市役所にて執り行いました。仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる企業としてその功績を讃え、取り組み内容について広く、企業・市民の皆様にご紹介いたします。

### ★ 表彰企業 ★

#### ブックオフ コーポレーション株式会社

表彰理由

- パートスタッフを含めた育児休業、職場復帰の実績多数
- 社員再雇用制度等、独自制度の創設

#### 株式会社エナメディカル

表彰理由

- 女性社員の声から開発した商品の「神奈川なでしこブランド」認定
- 女性の活躍できる場の創出

#### 医療法人社団清伸会 ふじの温泉病院

表彰理由

- 職場復帰前研修による支援
- 育児関連制度の小学校就学前まで対象拡大

## ブックオフコーポレーション 株式会社

南区古淵2-14-20

### 従業員コメント

結婚により現勤務地では配偶者と同居できず、仕事を続けることが難しいと思っていたが、全国転勤がなく特定地域内での勤務が可能な「勤務地選択制度」を活用することを決めました。結婚しても会社に役立てるのがうれしかったです。

### 経営者コメント

4年前にある女性社員と話しているときに「全国転勤が必要ない今の状況で、結婚したら仕事を続けることが難しい」という意見を耳にしました。そこから、「働きやすい環境プロジェクト」をスタートさせました。

現在では、全国転勤がなく特定地域内での勤務が可能な「勤務



地選択制度)、上期及び下期にそれぞれ連続した5日間の休暇の取得を推進する「リフレッシュ休暇」を制度化しました。

今後は、育児や介護と両立できるよう短時間勤務制度の更なる拡充や多くの社員が制度を活用できる環境、文化を醸成していきたいと思っています。

## 株式会社エナメディカル

中央区淵野辺4-37-12 ラティブビル2階



### 従業員コメント

初めての妊娠、出産後安心して約1年間お休みできたのは、会社の産休、育児休暇の制度や、復帰後働きながら子育てを無理なく出来るように時短勤務を取り入れていただけたからです。

復帰してみて、仕事と家庭の両立ははたして出来るのだろうか？と不安に思っていたのですが、自分の働ける時間内で仕事をさせていただき、周りの温かいサポートがあり、何よりワーキングマザーの先輩方がたくさんいることが心強く、安心して勤務できています。

今後は限られた時間内でしっかり仕事の成果を出す事と、これから産休、育児休暇を取得するスタッフのサポートを今後は私がすることが目標です。

### 経営者コメント

創業時より育児や介護に係る社員に対し相談しやすい環境を作り、個々に応じた就業環境を整えてきました。女性が仕事と家庭を両立させられるよう応援し、自己成長できる職場を目指します。

## 医療法人社団清伸会 ふじの温泉病院

緑区牧野8147-2



### 従業員コメント

出産の時に退職しようか悩みましたが、看護部長から「育児が終わるまでお子さんの為にゆっくり休んでね」と温かい言葉を頂き復帰をきめました。仕事のブランクも気になりましたが、育児中に研修に呼んで頂き戸惑わず職場復帰ができました。

また、1時間単位で有給休暇や育児休暇が使えるので急な保育園の呼び出しにも安心です。院内保育所もあり、土日勤務もできるのでとてもありがたいです。

### 経営者コメント

医療現場は、看護師や看護助手など女性が多く活躍する職場ですが慢性的な人材不足になっています。その中で平成24年に新たに保育所を新設しました。妊娠・出産・育児をトータルでサポートする体制を作り復帰を後押しする環境整備に取り組んでいます。

また、さらに医療技術の進歩に対応できるようにブランク明けの職員に研修プログラムの提供を現在進めています。