

Work Life Balance

すべての人が生きがいを持って豊かな生活を送るため、「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」を実現することは、とても重要です。

相模原市では、働きながら安心して育児や介護ができる地域社会を目指し、平成19年度から、「相模原市仕事と家庭両立支援推進企業表彰」を行っております。



表彰制度概要

○対象

仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組み、その成果をあげている市内に本社または主たる事業所を置く企業等

○選考方法

市の広報媒体などを利用して公募し、選考委員会を経て決定(令和6年度公募期間7月16日から8月30日まで)

○表彰実績

累計52事業所(令和6年度表彰企業含む)

○選考の目安となる取組等

- ・事業所内託児施設の設置
- ・配偶者出産休暇制度の創設
- ・男性の育児休業取得の促進
- ・年次有給休暇取得率向上の工夫
- ・女性の活躍できる場の創出
- ・勤務時間の短縮 など

令和6年度表彰企業



株式会社コンテックス

- ▶テレワークの実施とモバイルPCの貸出が可能な環境整備、配偶者出産休暇制度あり 等

株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート

- ▶テレワークの実施、永年勤続表彰金・リフレッシュ休暇制度あり 等

稲葉電気興業株式会社

- ▶ノー残業デーの設定・有給休暇取得日数の掲示、配偶者出産休暇制度あり 等

サーティーフォー交通株式会社

- ▶有給休暇取得状況を会議や掲示で周知、総務グループに「職業家庭両立推進者」を設置 等

令和6年度の表彰式は、令和7年2月4日(火)に執り行いました。各社の取り組み内容等を裏面に掲載し、ご紹介いたします。

株式会社コンテックス

南区上鶴間本町 4-9-7 庄井ビル 2 階



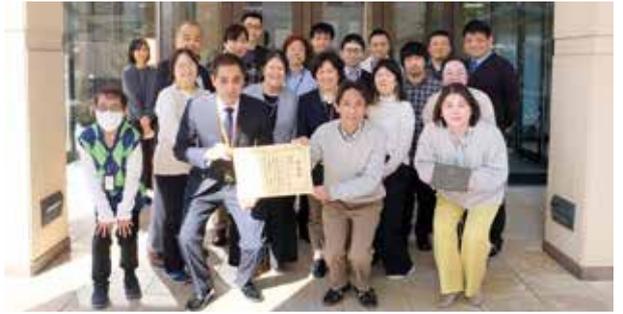
当社は40年以上にわたり機械開発支援をコア事業として営業してまいりました。その知見を活かして現在では、産業技術翻訳・通訳事業、技術者派遣事業、ITシステム導入事業へも事業分野を広げております。

2018年から女性活躍推進に力を入れ始めたところ、2020年の新型コロナウイルス感染症の流行をきっかけに在宅勤務制度の導入を本格的に開始し、ノートPCの採用やクラウドITツールを全社員に導入しました。また、2023年にはDX認定の取得や相模原市認定取得企業支援補助金に採択されました。2024年10月には、時間単位有給休暇制度を導入し、仕事と家庭の両立がしやすい仕組みと環境を構築し、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた会社づくりを継続しています。

株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート

中央区鹿沼台 1-7-7
トラスト・テック相模原ビル

当社は人材総合サービスを展開するスタッフサービスグループの特例子会社で、グループ会社の事務処理サービスおよび付帯する支援事業をおこなっています。障がい者雇用を推進している当社では、身体障がい、精神障がい、知的障がいと幅広い特性の方、約430人が就業しています。従業員には通院や介助などの必要があるケースも多く、育児・介護など個々の事情に合わせて家庭と仕事を両立ができる環境を整えています。例えばコロナ禍ではテレワークを導入、現在は30を超える勤務シフトパターンがあります。休暇が取りやすい組織風土を醸成しており、管理職には従業員の有給取得状況を毎月配信することで「消滅有給ゼロ」を目標に取り組んでいます。長く会社に貢献した社員には永年勤続表彰としてリフレッシュ休暇と表彰金の付与を行っています。



稲葉電気興業株式会社

中央区清新 7-7-18



当社は「技術は信頼を呼び、信頼は技術を磨く」を企業理念として、地元の相模原で創立57年を迎える電気設備工事の企業です。これからの100年を繋ぐ企業を目指すにあたり、「社員が働きやすい職場」を実現するために「誠実」・「共生」・「挑戦」をモットーに日々活動しています。長年取り組んでいるノー残業デーの設定や有給休暇取得状況の見える化及び休暇を取得しやすい環境づくりに加え、休日出勤や長時間労働の適正な勤怠管理のためスマホアプリを活用することで情報共有が可能となり緊急事態時にも早急に対応できる体制を構築しました。子の出生時には、父親と母親の両方に育休や産休を取りやすくするために柔軟な対応ができるような制度を整えています。また、資格取得支援にも力を入れ充実した資格手当や各種手当を導入することで一人一人のワークライフバランスを実現できるように会社全体で取り組んでいきます。

サーティーフォー交通株式会社

中央区田名 4777-1

当社は地元相模原で創業30年以上を誇る「株式会社サーティーフォー」の100%子会社で、2019年創業のタクシー事業を営む会社です。

「圧倒的なサービス力でタクシー業界を明るい未来に変えていく」「従業員満足度なくして、顧客満足度なし」この2つの言葉を合言葉に業務に邁進してきました。タクシー業界独自の勤務形態「隔日勤務」の廃止や、全従業員の残業時間を社内に掲示しての完全見える化など長時間労働による負担の軽減やプライベートの時間を大切に活用し、家族の用事などには短時間勤務や柔軟なシフト変更などで対応しています。また、男女問わず育児休暇や介護休暇を研修会などで取得の周知や声かけをおこなっています。今後もワークライフバランスを第一に考え、従業員満足度No.1企業を目指します。



令和7年度表彰候補企業の募集について【企業担当者様へ】

本市では毎年度、市内に本社又は主たる事業所を置く、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組む企業等を対象に、表彰候補企業の募集を行っております。受賞企業の取組は市ホームページや市が作成する啓発リーフレットなどで広く周知を図ります。従業員のモチベーションアップや、人材採用におけるPRなどにご活用いただくなど、積極的な応募をご検討ください。

令和7年度の募集について、詳しい応募方法等は市ホームページ(下記URL)に順次公開予定です。(例年7月頃)
また、過去の受賞企業の取組についても、掲載しておりますので、是非ご確認ください。貴社のご応募をお待ちしております!

<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/sangyo/sangyo/1026664/1003291/hyousho/1003325.html>

