

Work Life Balance



すべての人が生きがいを持って豊かな生活を送るため、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」を実現することは、とても重要です。相模原市では、働きながら安心して育児や介護ができる地域社会を目指し、平成19年度より、「相模原市仕事と家庭両立支援推進企業表彰」を行っております。

表彰制度概要

- 対象
仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組み、その成果をあげている市内に本社または主たる事業所を置く企業者
- 選考方法
市の広報媒体などを活用して公募し、選考委員会を経て決定(令和元年度公募期間 7月1日から8月20日まで)
- 表彰実績
累計35事業所(令和元年度表彰企業含む)
- 選考の目安となる取組等

・事業所内託児施設の設置	・配偶者出産休暇制度の創設	・男性の育児休業取得の促進
・年次有給休暇取得率向上の工夫	・女性の活躍できる場の創出	・勤務時間の短縮 など



令和元年度表彰企業



大野重電土木株式会社

- ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定
- ・家族手当の支給 等

社会福祉法人報徳会 特別養護老人ホームはなさか

- ・事業所内託児施設の設置
- ・育児休業取得促進の取組 等

TOWAレーザーフロント株式会社

- ・育児休業制度及び短時間勤務制度の対象年齢拡大
- ・家族の学校行事参加やボランティア活動等のために取得できるファミリーフレンドリー休暇、年齢に応じたリフレッシュ休暇の導入 等

令和元年度の表彰式は、令和2年1月27日(月)に執り行いました。各社の取り組み内容等を裏面に掲載し、ご紹介いたします。

大野重電土木株式会社

緑区大島 2800



当社は電気設備を主に扱っている建設工事会社です。緑区合同庁舎やミウイ橋本、ポーノ相模大野などの設備工事を手掛けたほか、市内一円の防犯灯・道路照明灯 LED 化工事、高速道路照明設備工事の元請を手掛けました。

女性の活躍が多い当社は“神奈川県子ども・子育て支援推進事業者”にも登録されております。仕事と家庭の両立支援の取組として、仕事の分担や急な遅刻早退等にも対応できる体制、相談しやすい環境づくりに努めるとともに、配偶者や 18 歳未満の子を扶養する方には、「家族手当」を支給しています。また、年次有給休暇取得の促進に向け、一般事業主行動計画に年6日以上上の取得を設定し、令和2年3月現在において、84%の社員が達成しております。

今後もすべての社員が働きやすい環境を作ることを目標に日々努力してまいります。

当法人は、南区磯部で特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援事業所を運営している法人です。

約7割が女性職員の法人ですが、子育て支援の環境が整っていることで継続して就労して頂いております。当法人が運営する施設では、産前産後休業、育児休業後に職場復帰をしても、子どものそばで安心して仕事に取り組むことができるよう、施設内保育室を設置しております。また、お子さんの育児や看護、学校行事などと両立できるよう、育児短時間勤務や子の看護休暇、有給休暇の半日取得などの活用を従業員に周知しております。

更なる「ワーク・ライフ・バランス」の充実を目指し、今後も「家庭」に「仕事」にと、働きやすい環境づくりを推進していきたいと考えております。

社会福祉法人報徳会 特別養護老人ホームはなさか

南区磯部 4363



TOWAレーザーフロント株式会社

中央区下九沢 1120 NEC相模原事業場内



当社は、世界で初めて固体レーザーを事業化し、長年の実績のもと、お客様に最新技術のレーザー加工ソリューションを提供している会社です。

提供しているレーザー発振器およびレーザー加工装置は、エレクトロニクス、自動車、半導体など、豊かな社会の根幹を成す幅広い分野で活用され、様々な業界における技術発展に貢献しております。

当社は、「ワーク・ライフ・バランス」を積極的に推進しており、育児休業及び短時間勤務の対象である子どもの年齢を拡大しました。また、年次有給休暇とは別にファミリーフレンドリー休暇（特別有給休暇）を付与し、家族の看護・介護、疾病の予防、学校行事およびボランティアへの参加など、フレキシブルに活用して頂いております。

さらに、年齢の節目には、日常の業務から離れ自らの将来のあり方と心身の休養にリフレッシュ休暇を付与しております。

これからも、社員全員が“仕事の時間”と“プライベートの時間”を充実出来るよう仕組みと環境づくりを行い、会社全体の活性化を目指してまいります。

受賞企業のいま

過去の受賞企業の新たな取組について伺いました。

クリーンメタル株式会社（平成29年度受賞）

社会保険労務士を講師に招き、「ワーク・ライフ・バランスの重要性」について、全社員に講演を行い、社員の意識改革に努めています。また、有給休暇取得計画表を職場ごとに作成し、休暇を取得しやすい環境づくりを進めることで、社員が生き生きと働ける職場を目指してまいります。

富士工業株式会社（平成29年度受賞）

効果的な企業PRの一環として社員採用時に表彰企業の事例紹介リーフレットを活用しております。平成30年度より「在宅勤務制度」を導入、昨年「企業内一時保育」トライアル開始など、仕事と家庭の両立支援を拡充しております。令和元年度は全社プロジェクトとして「働き方改革委員会」を立ち上げ、働きがいのある会社づくりにチャレンジしています！

市では、学生に地元企業の魅力を紹介するため、さがみはら産業創造センターに委託し、就職情報サイト「サガツクナビ」を運営しています。

下記URLにてクリーンメタル株式会社、富士工業株式会社の企業紹介もご覧いただけます。

<https://jimotokigyoun-report.sagatukunavi.com/>

