

Work Life Balance



すべての人が生きがいを持って豊かな生活を送るため、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」を実現することは、とても重要です。

相模原市では、働きながら安心して育児や介護ができる地域社会を目指し、平成19年度から、「相模原市仕事と家庭両立支援推進企業表彰」を行っております。

表彰制度概要

- 対象
仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組み、その成果をあげている市内に本社または主たる事業所を置く企業等
- 選考方法
市の広報媒体などを活用して公募し、選考委員会を経て決定(令和5年度公募期間 7月15日から8月31日まで)
- 表彰実績
累計 48 事業所(令和5年度表彰企業含む)
- 選考の目安となる取組等
 - ・事業所内託児施設の設置
 - ・配偶者出産休暇制度の創設
 - ・男性の育児休業取得の促進
 - ・年次有給休暇取得率向上の工夫
 - ・女性の活躍できる場の創出
 - ・勤務時間の短縮 など

令和5年度表彰企業



合同電気工事株式会社

▷子育て中の従業員に対する経済的支援として手当を支給 等

株式会社小池設備

▷子どもの出生時に父親が取得できる特別休暇の付与や子育て中の従業員は、時差出勤が可能 等

株式会社フレックス

▷コアタイムがなく始業・終業時間を変更でき、柔軟な働き方が可能 等

株式会社オーエイ

▷「職業家庭両立推進者」を設置するとともに、推進担当者はメンタルヘルスマネジメント検定を取得し、社員の相談に対応 等

令和5年度の表彰式は、令和6年3月6日(水)に執り行いました。各社の取り組み内容等を裏面に掲載し、ご紹介いたします。

合同電気工事株式会社

中央区富士見 6-15-10



当社は、電気設備工事一筋に56年目を迎え、新卒雇用を拡大して若返りを目指し令和5年現在の社員数38名、平均年齢は39.3才となりました。

そして昨今の主流である共働き世帯の仕事と家庭の両立、また長時間労働は正に向けて進めてきた働き方改革は、令和5年一人当たり月平均時間外労働が25時間を下回りました。そのために、外勤者に携帯電話を支給して勤怠ソフトを導入しリアルタイムに勤務状況を把握して自動的にアラームを発生、月一会議で管理者と情報を共有して配置転換を行うなど、一般的かつ主流になりつつある手法ではありますが、一歩ずつ確実に進んでおります。また、少子化問題の一つの理由である子育てにかかるお金についても、扶養手当を月額最大7万円支給して当社で安心して働けるよう助力しています。

株式会社小池設備

南区西大沼 1-18-2



当社は、50年以上相模原に根ざし営業している街の水道屋です。給排水、空調など設備工事全般を請負い、公共・民間工事のノウハウを活かし幅広いサービスを展開しています。

「夢を叶える企業」を企業理念とし、社員の夢ややりたいことを社員間で共有。現場予定、休日などGoogleカレンダーを使用して全員に可視化し、仕事や休日の計画をたてやすくしています。有給休暇は半日から取得可能で、これを活用し学校行事等への参加促進や、突然の休みにも理解ある風土づくりをしています。

経済的支援として、勤続祝、入学祝等があります。子の出生時には、父親に特別休暇を付与する等、子育てに限らず、家庭の事情などを鑑み出出勤は柔軟に対応しています。テレワークも可能とし、活用している社員もいます。個の強みを活かした働き方を推進し、夢を応援しあう企業です。

株式会社フレックス

緑区橋本 4-16-13



当社は、「眠る、くつろぐ、ほっとする」をコンセプトに、素材に拘ったオリジナルパジャマやルームウェアの専門店「PAJAMAYA IZUMI」(パジャマ屋イズム HP:<https://www.pajamaya.com/>) などECショップ5店舗を運営する会社です。育児や介護だけでなく「その人が大事にしていることを大切にしながら働く」をモットーに、お互いを尊重し合う文化と自由な働き方を実現してまいりました。

従業員の9割以上が女性で、コアタイムのない完全フレックス制度やリモートワークなど多様で柔軟な働き方を実践し、有給休暇の100%取得や福利厚生のヨガ教室など、スタッフのリフレッシュや健康維持にも努めています。

また、将来のキャリアアップにつながるリーダー研修や社内勉強会など教育にも積極的に取り組んでいます。

株式会社オーエイ

中央区中央 4-6-21



当社は金属製品の製作・組立・梱包及び塗装を一貫生産体制にて製造する企業です。「ものづくり企業として社会から必要とされる」を理念とし、お客様に「便利な会社」とご認識されるよう日々活動しております。その為に社員にとって働きやすい職場として、高い技術性作業をデジタル化した設備等により、誰でも作業できる環境を整えています。新入社員が短い期間で作業できるなど生産性の向上にて時間外勤務の削減にも繋がっています。

また、子育て社員への支援として子供手当を設け、1人につき月一万円を子供の人数の上限なしに支給し、令和5年度は4名の社員に支給しています。

平成20年度に「神奈川子ども子育て支援推進事業者」に登録、子育て支援とともに、さがみはら及びかながわのSDGsパートナーとして地域貢献活動にも取り組んでいます。

令和6年度表彰候補企業の募集について【企業担当者様へ】

本市では毎年度、市内に本社又は主たる事業所を置く、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組む企業等を対象に、表彰候補企業の募集を行っております。受賞企業の取組は市ホームページや市が作成する啓発リーフレットなどで広く周知を図ります。従業員のモチベーションアップや、人材採用におけるPRなどにご活用いただくなど、積極的な応募をご検討ください。

令和6年度の募集について、詳しい応募方法等は市ホームページ(下記URL)に順次公開予定です。(例年7月頃)
また、過去の受賞企業の取組についても、掲載しておりますので、是非ご確認ください。貴社のご応募をお待ちしております!
<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/sangyo/sangyo/1026664/1003291/hyousho/1003325.html>

