

女性が活躍している企業を応援します



遠田社長

犬飼 社長をはじめ女性のみの職場ということ、また接客がとて大切な業種であることから、特に気をつけられていることはありますか。

遠田 我が社の最高戦略である『相模原市のすべての女性をきれいに元気に幸せにする』を日々意識して、まずはスタッフが笑顔で接客や販促活動（ポスティング等）を行えるようになっています。

犬飼 具体的にどのような取組をされていますか。

遠田 我が社では、高校卒業後新卒で採用した19歳から61歳の様々な年齢の女性が働いていて、週末や夜の出勤もあるため、それぞれのご家族の方の協力と理解が大切だと思っています。そのため、年に1回のバーベキューではご家族の方にも参加していただき交流を持つことにしています。今は、そういった活動を嫌がる人もいるかもしれませんが、我が社では採用面接の際に年に1回のバーベキューや社員旅行があることは伝え、把握したうえで入社

「スタッフの笑顔で50周年」
創業50年の化粧品エステの店「たけみや」さんに、女性活躍事例をインタビューしてきました。



カラフルなメイクパレットで彩られた店内

いうスタイルが続いています。事前に伝えるのはよいことだと思えます。またそれらのバーベキューなどの会社行事のイベントは、とても職場のコミュニケーションに影響を与えていると思います。さらに接客に必要な自然な笑顔の源になると考えているからです。

犬飼 お店のとても明るい雰囲気は、皆さんの笑顔から作られているのですね。その笑顔に癒されているお客様も沢山いらっしゃると思います。それでは、従業員ひとりひとりの活躍をどのように評価しているか教えてください。

遠田 接客や技術など、自己チェックシートなどから総合的に判断し、正社員は役職と役職手当で区別をしています。また、パート社員の評価は時給に反映させています。ただ、人材確保も課題のためパート社員の正社員登用は積極的に行い、以前67歳まで働いた方がいますので、



センスが光る明るいお店

高齢者継続雇用も同じく取り組んで行きたいと思っています。

犬飼 同じ女性でも年齢や家族構成が違う中で、それぞれが活躍するために意見や考えを本人から聞く機会がありますか。

遠田 もちろん日々の業務中にもコミュニケーションはとっていますが、仕事に対する考えとか思い等についてじっくり話を聞く機会として、4月昇給前の3月に個々に面接を行っています。また、シフト制で働く従業員一同が職場で揃うことがないため、お店が休みの日に月1回の全員が集まるミーティングを開催し、研修をしたり事業運営について全員で意見を出し合ったりしています。この取組は、すべてに対して皆が同じ目標をもってゴールに向かっていく組織作り《チームビルディング》にとっても役立っています。

犬飼 皆で同じ目線にたち、自ら事業運営に関われるスタイルが日頃の業務に対するモチベーションアップにつながっていると思います。特に「〇〇制度」



社会保険労務士
犬飼久恵さん
市内で開業する
ママさん社労士

「取材後の感想」
お店に入った瞬間に従業員の皆さんに笑顔で対応いただき、社長の掲げるスローガンである『Happy Lucky Beauty』が隅々まで行渡っているのが感じられました。女性経営者として活躍されている社長自らが、女性活躍のひとつの事例なのかもしれません。

と名称のある取組を導入してなくても、生き生きとした働き方ができる日頃の小さな取組から、女性活躍事例は生まれてくるのではないのでしょうか。本日はありがとうございました。

企業紹介

有限会社たけみや（中央区横山）

昭和40年、先代が化粧品販売店としてスタートし、現社長が経営を引き継いだ後にエステサロンとしての業務が加わりました。その後法人化し、平成19年には「相模原お店大賞」に入賞され、店舗も拡大しながら、地元、相模原市内だけではなく遠方（横浜等）の方々からも長年愛され続けている素敵なお店です。
従業員数：正社員4名、パート社員5名
すべて女性です。



(敬称略)

ワーク・ライフ・バランス啓発事業

ワーク・ライフ・バランス推進のため、仕事と家庭の両立を目指す企業を応援しています

公益財団法人

相模原市勤労者福祉サービスセンター ☎042-775-5505

女性が活躍している企業を応援します

「商品も雇用もあらゆるニーズに対応」
国内シェアNo.1商品も製造する「相模螺子（さがみらし）株式会社」
さんに、女性活躍事例をインタビューしてきました。



久保田社長

犬飼 長い間、男の世界と言われてきた製造業ですが、時代の変化に合わせてどのような対応をされてきたかを教えてください。

久保田 以前から、事務や検品業務等で女性を正社員・パートとして採用し活躍してもらっていたのですが、最近、工場の現場でも女性を採用し、男の世界だった現場がとて明らかに変わりました。さらに我が社では外国人の研修生も働いているので、多様な人材が現場を支えています。

犬飼 時代のニーズに合わせた多様な人材に会社の戦力となってもらうための取組を教えてください。

久保田 ひとつは定年制を無くし、安心して働いてもらえる職場づくりと、育児休業の取得等への対応、また各自が仕事と家庭（プライベート）の両立ができるように、事業主自らが従業員に声をかけるようにしています。そのため、職員同士で自然とワークシェアリングができるようになりました。以前、育児

休業取得者の代替要員として採用した従業員が、育児休業取得者が復帰した後もそのまま継続して働いていることもあり、従業員にとって働きやすい職場になっていると思います。



整理された製造部品

犬飼 社内コミュニケーションのために、高尾山への登山やバーベキュー、工場見学等いろいろな活動をされているとお聞きしましたが、仕事以外で接点を持つことは業務にも良い影響を及ぼしていることと思います。さらに、企業力UPのための「改善委員会」があると聞きました。どのような活動をされていますか。

久保田 「改善委員会」は、各部署から正社員、パート、男女関係なく2名が委員となり、1か月に1度開催して社内あらゆる面について改善すべきところを指摘し、改善するための取組について話し合っています。委員全員で社内を巡回すること

もあり、様々な角度から指摘をされることで大きな成果を上げていると思います。さらに改善に向けて良い案を出した人には全体朝礼で表彰することになっていますので、従業員のやる気UPにもつながっています。

犬飼 社長と個々の従業員のコミュニケーションはどうされていますか。また、多様な働き方をする従業員に対して、今後取組んでいこうと思っていることはありますか。

久保田 個々の従業員とは、2〜3か月に1度のペースで給料明細書を渡すときに面談を行い話をしています。従業員からの意見を参考に来年には休暇を2パターン用意する予定です。これにより、各自の生活環境や会社の業務にあった働き方をしてもらえると思っています。その他、会社では、学生のインターンや高校生の就労体験も受け入れていますので、その都度臨機応変に対応できる力を従業員が自然と身につけてくれているのだと思います。

犬飼 従業員とのコミュニケーションに気をつけていることが、



現場で頑張る女性社員

企業紹介

相模螺子株式会社（緑区橋本台）

昭和56年10月設立。設立当初からネジ部品全般の加工販売を行い、その高い技術力で現在は精密切削加工や作業工具の製造なども手掛けています。さらに自動車関連部品では、全国シェアNo1の商品もある元気な地元企業です。
従業員数：正社員14名（女性3名）パート8名（女性6名 男性は60代2名、以前は70代女性も在職）研修生6名（女性3名）



お客様のニーズの把握や人材活用にも生かされ、女性が安心して力を発揮できる職場を企業の歴史と共に築き上げてこられたのだと思います。本日はありがとうございました。

「取材後の感想」

物腰のとても柔らかい社長とお話していると、従業員一人一人への愛情を感じました。いろいろなことに取り組み姿勢と従業員からの声を聴く体制が整っているのだと思います。製造業の活躍は市内全体の活性化に繋がるため、その一端を担ってみたいと思います。



社会保険労務士
犬飼久恵さん
市内で開業する
ママさん社労士

ワーク・ライフ・バランス啓発事業

ワーク・ライフ・バランス推進のため、仕事と家庭の両立を目指す企業を応援しています

公益財団法人
相模原市勤労者福祉サービスセンター ☎042-775-5505