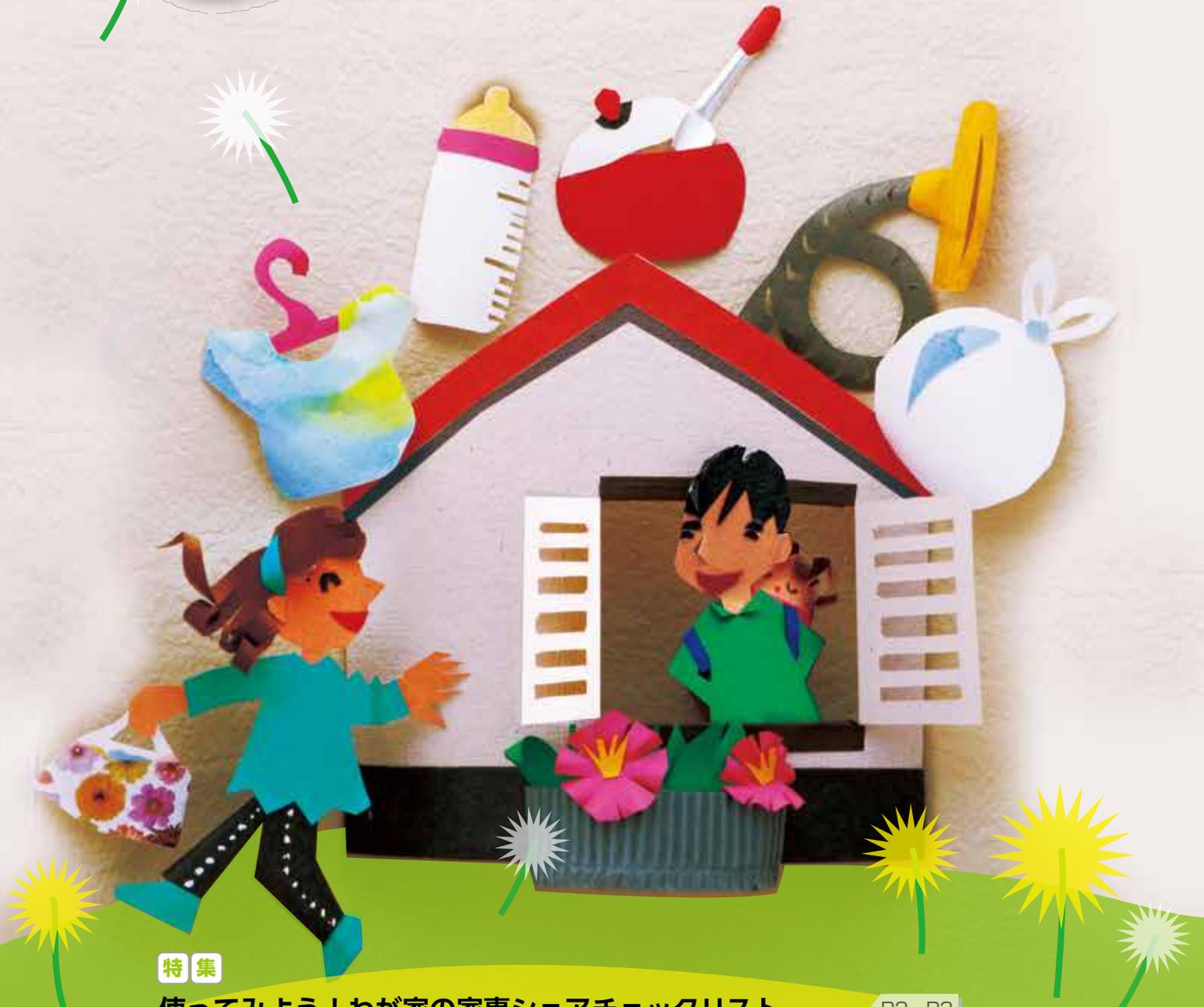


ともしに

男女共同参画社会の
実現をめざす情報誌

2021.4
69号



特集

使ってみよう！わが家の家事シェアチェックリスト P2~P3

●キラリ輝く人in相模原 P4~P6
株式会社エフエムさがみで代表取締役社長として活躍する
平岩夏木さんにインタビュー

●相模原市と川崎市との間でのパートナーシップ
宣誓制度の転出・転入手続きを簡略化しています P7

●ともしに小事典 P7
データから見る コロナ禍の家事・育児の意識の変化

●ソレイユさがみ通信 P8



株式会社エフエムさがみで代表取締役社長として活躍する平岩さんに女性活躍などについてインタビューしました。

Q エフエムさがみは、どんなラジオ局ですか。

A 放送エリアが相模原市・町田市・愛川町とその周辺に限定されているコミュニティ放送局です。第三セクターの経営が多い中、エフエムさがみは民間の放送局であり、基本的に全て自局で制作していることが特徴です。

地域活性化に役立つとともに、災害時に地域の細かい防災情報等を伝えるという大きな役目があり、その時のために日々放送を続けているといっても過言ではありません。

エフエムさがみでは、行政や団体と防災協定を結ぶほか、HOT情報サポーターとして多くの方々からの情報をもとに、地域の詳細な情報をお伝えする体制を整えています。HOT情報サポーターは、市内の色々な地域に住むボランティアの皆さんに登録していただいているもので、台風や地震があったときに、その方々から頂いた情報を発信しています。一昨年の台風の時も活躍していただきました。

Q 学生時代の夢を教えてください。

A 中学生の時にラジオの深夜放送と出会い、ラジオDJに憧れるようになりました。夜な夜なカセットテープに自分の声を吹き込んで、架空のリクエ

ストカードでレコードをかけ、友達同士で配り合うということをしていました。高校の放送委員会では、ラジオ番組のよなものを作ってお昼休みに校内で放送していました。

また、短大2年生の夏休みにアメリカでホームステイを経験した際、旅行会社の女性スタッフが出発準備から帰国まで丁寧にフォローしてくれたことから、旅行会社にも興味を持ちました。

Q エフエムさがみに入社される前のことと入社後の経緯を教えてください。

A 新卒で旅行会社に入り、最初は経理の部署に配属されました。ツアーコンダクターをイメージしていた私にとっては、シヨックでしたが、経理の仕事は何事にも基本になるので、今ではその経験があつても良かったと思つています。

結婚や2度の転職を経て、出産をし、当初は母に子どもを預けて仕事を続けていました。しかし、ある朝、いつもどおり職場のある大手町に向かっていたところ、私が乗っていた電車の1本前の電車で、いわゆる地下鉄サリン事件がおきました。タイミングが違えば私は被害者になっていたでしょうし、電車を降りてすぐ地上に上がらなかつたら、身体に何らかの影響を受けたか

もしれません。これを機に、息子に何かあつたときや、事件等が起こつたときにすぐに帰ることができるよう、退職しました。

1996年にエフエムさがみが開局することとなり、ボランティアの募集広告を見つめました。このときに中学時代のことが思い浮かんで応募しました。最初は週に1回、15分間だけコーナーを担当することになりました。

Q 社長になった経緯と社長になる前の心境について教えてください。

A ボランティアとしてエフエムさがみに入った後、しばらくしてから、週1回3時間程度、経理の仕事を手伝うようになりまし。このとき旅行会社時代の経理の経験が役に立ちました。ボランティアやパートの立場でしたが、日頃から、番組の企画等について思い浮かんだことを雑談の中で口に出すようにしていました。

息子に相模原で育った人としての誇りを持つてほしい、そのためにも地域の文化的なことに関わりたいと思つており、コミュニティFM局はそういう誇りを培うことに役に立つだろうという思いが原動力になっていました。

また、経理担当として経営状況を知る立場から改善策等を提案するうちに取締

役に加わることになりました。その後、取締役副社長、取締役社長、代表取締役社長と立場が変わってきましたが、「相模原の文化の一端を担う会社を存続させていく」という思いは変わって

いません。

Q 昨今の女性たちを見ていて思うことをお聞かせください。

A まだまだ経営に携わる女性も少なく、自分自身ができることの範囲を狭く捉え、仕事の選択肢や社会参加の可能性を狭めてしまっている女性たちが多いような気がします。もし、女性だからという理由で一歩踏み出せずにいるとすれば、もったいないと思います。駄目かもしれないけどまずはやってみよう、もっと柔軟にチャレンジしても良いのではないのでしょうか。

また、「自身の生活のどの時期、どの時間で何に重きを置きたいのか」ということを整理すると、活動できる時間や場、できることが見えてきますし、逆にそ

ぎ落とさなければいけないところも見えてきます。今はその時ではないけれど、5年後には絶対やるつもりと整理できたら、今は我慢することができま

す。悪いことでもありません。雇用者も、長い

時間の中で、今はこういう時期なのだという目で見て欲しいと思います。最後に自分の仕事を全うできたと思えたり、よく働いてくれたという評価をもらえれば良いのです。

Q ラジオ局等の報道機関で女性が活躍することの意義についてお考えをお聞かせください。

A ラジオ局は過渡期にあり、まだ、今の女性が置かれている立場から発信することが必要な時期だと思えます。しかし、本来は、感じ方は人それぞれだと思うので、女性に限らず、様々な立場からの見方を正確に伝えていくことが大事だと思います。

Q 本市も東京2020オリンピックの会場の一つとなっています。市内でオリンピックの試合が行われることについて、期待していることを教えてください。

A オリンピックの開催は、次の世代を担う子どもたちにとっては、とても大きな出来事であり、シビックプライドにもつながると思つています。

地域のラジオ局として、競技のことよりも、オリンピックを盛り上げようとしていく地域の人たちにスポットを当てた放送をしたいと思つています。



Q プライベートや仕事にかかわらず、難しいこと、大変なこと、できないのではないかと不安を感じることに等しいような向き合っていますか。

A どんなことでも、チャンスを得た場合は、やってみる！を基本にしています。自信がないことはお断りしようかと思つこともありますが、「とにかくやってみて、ダメならそこで断りしよう」と断るのは簡単だけど、「一旦断ったら、そのチャンスは二度とこない」と自分に

相模原市と川崎市との間での パートナーシップ宣誓制度の転出・転入手続きを簡略化しています

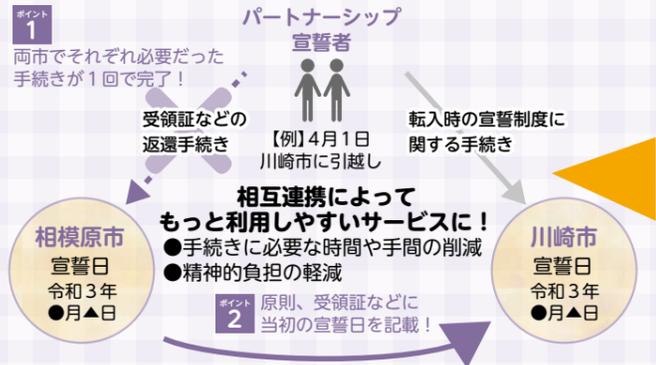
パートナーシップ宣誓制度を利用している人が他市に引っ越しの場合、相模原市への受領証などの返還手続きと、引っ越し先での新たな宣誓手続きが必要ですが、川崎市への転出・川崎市からの転入の場合に、この手続きが簡略化できるようになりました。

また、原則として、当初の宣誓日を受領証などに記載することができるので、ぜひご活用ください。

パートナーシップ宣誓制度とは

お互いを人生のパートナーとして、生活を共にしていくことを宣誓した性的マイノリティの方とそのパートナーの方に対して、市が「パートナーシップ宣誓書受領証」と「パートナーシップ宣誓書受領証カード」を交付する制度です。当事者の自分らしい生き方を後押しするとともに、性の多様性に関する社会的な理解を促進するため、令和2年4月1日から開始しています。

【本市から川崎市へ転出する場合】



手続きなど	
引越し前に相模原市でする手続き	不要
引越し後に川崎市でする手続き(要予約)	宣誓を申告する書類を提出(用意する書類) ◇川崎市の住民票の写しなど ◇本人確認書類 ◇相模原市で交付されたパートナーシップ宣誓書受領証と受領証カード ※独身証明書などは不要
宣誓日の取り扱い	原則、相模原市での宣誓日を記載

※住民票の異動に伴う転出・転入届の手続きは別途必要です。
※制度について詳しくは、お問い合わせください。

問合せ先：相模原市人権・男女共同参画課 ☎042-769-8205

データから見る コロナ禍の家事・育児の意識の変化

新型コロナウイルスの感染拡大を受けて国が行った調査では、お子さんがいる家庭で、家事・育児の向き合い方の意識の変化が見てとれます。

内閣府「新型コロナウイルス感染症の影響下における生活意識・行動の変化に関する調査(令和2年6月21日)」

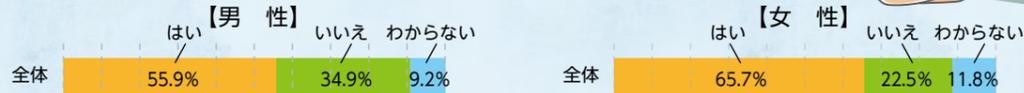
内閣府 コロナ 生活意識調査 🔍 検索



子育て 家事・育児への向き合い方の意識

男性の5割超、女性の6割超が、家事・育児への向き合い方が変化したと回答しています。

質問 今回の感染症拡大前に比べて、家事・育児への向き合い方などの意識に変化はありましたか。(子育て中の方に質問)



子育て 家事・育児の役割分担

約4分の1の方が、夫の役割が増えたと回答しています。

質問 今回の感染症の影響下において、家事・育児に関する夫婦間の役割分担に変化はありましたか。



言い聞かせ、挑戦する方を選びます。
高校生の時に、テレビのリポーターをやっていた時期があり、新しく番組を立ち上げる際に声がかかって、洋楽を勉強するようにと資料を沢山もらいました。しかし、期待に応えるだけの努力をせず、チャンスを逃がしてしまいました。そのことがすこく心に残っていて、二度とそういうことはしない、チャンスをもたらしたら、自分にできる限りのことをしようと思った決まりました。

Q 仕事をしながら子育てをする日々をどうやって乗り越えたのか教えて下さい。

A 子どもが小さいときは、子どもを膝に乗せながら番組をやったこともありましたが、幼稚園の迎えの時間に間に合わず、スタッフにバス停まで迎えに行ってもらったり、子どもが学校で前歯を折ってしまい、生放送の番組の途中で抜けたりしたこともあります。
子どもの発熱等で急に休むことになっても大丈夫なように、他の人が見たときに、何をどこまでやってあるか等がすぐに分かるようなメモを常に残しており、その習慣は今も続いています。
会社で働いている以上、どんな人でも自分の代わりに誰かにやってもらわなければならないときがあります。自分の

代わりにやってもらうことへの抵抗感から手放せない人、手放したくない人もいますが、自分でやることへのこだわりを持たずに進めなければいけないことがたくさんあります。
ただし、代わりをしてもらうからには、代わる人が困らないように十分な準備をしておくのはマナーだと思います。

Q プライベートと仕事との切り替えスイッチとストレス発散方法を教えてください。

A 休みの日の午前中に1週間分のワイシャツとハンカチにアイロンをかけることにしています。シワを伸ばすことに集中するので、仕事のことを忘れる儀式のようになっていきます。シワが伸びると気持ちいいですし、食事の支度などと違って、生きていく上で不可欠ではない作業というところが心地よいです。
息子は小学校1年生から大学まで野球をやっている、甲子園に出場したときには、夜行バスで甲子園から帰り、そのまま仕事をしたりもしていましたが、とても楽しかったし、大声を出すことはストレス発散にもなっていました。息子が試合に負けて下を向いているときに、「前を向いて堂々としていなさい。負けたことは恥ずかしくないから」と声をかけましたが、そういう叱咤激励の言葉は、自

分に対して向けたものでもあったのかもしれません。

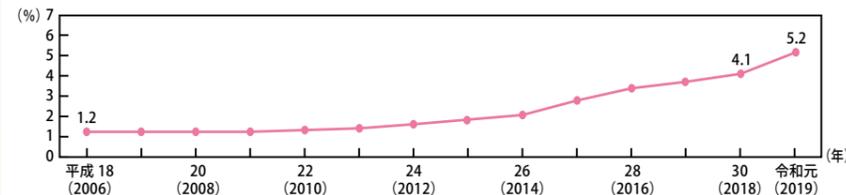
Q 育児等で一度離職し、仕事への復帰を考えている女性たちや、働く女性たちに向けてメッセージをお願いします。

A 一度離職し、復職しようとするときは、どうしても自分のそれまでのキャリアを継続したいという方が多いですが、それまでのキャリアとは異なる仕事に就くことも良いとした方が良いと思います。今までのキャリアは、違う職種の仕事でも必ず活かせるので、とにかくスタートを切ることが大切です。
チャンスを見逃さず、パーフェクトを目指さず、出来る限りの精一杯を積み重ねていくことがキャリアアップなのではないでしょうか。短い期間で完璧を目指さず、柔軟に仕事と向き合っていくこと



上場企業の役員に占める女性の割合の推移 (男女共同参画白書 令和2年版より)

近年上昇傾向にあり、令和元(2019)年は5.2%と前年と比べて1.1%ポイント上昇した。



(備考) 1. 東洋経済新報社「役員四季報」より作成。 2. 調査対象は、全上場企業(ジャスダック上場会社を含む)。
3. 調査時点は原則として各年7月31日現在。 4. 「役員」は、取締役、監査役、指名委員会等設置会社の代表取締役及び執行役。

が、仕事を続けるコツかもしれません。キャリアプランを立てていたとしても、状況に応じてそのプランを柔軟に変更して良いと思います。本当の結果は、最後の最後に決まるものであり、それまでは、辛い時も良い時も、全て途中経過です。たとえ今はうまくいっていないなくても、最後には私は笑っているぞと思っています。れば、大丈夫なのです。

6月19日(土)～6月29日(火)は『さがみはら男女共同参画推進週間』です。



男女共同参画
推進週間事業

ソレイユフェスタ 2021

6月19日(土)～6月27日(日)ソレイユさがみ

6月19日(土)
～6月27日(日)

※情報委員会のパネル展示
「気づくわかる 発見!ジェンダー」
※男女共同参画川柳コンテスト2020入賞作品展示

6月19日(土)午後1時20分から
【セミナールーム1】

オープニング

さがみはらいきいきフォーラム2021

JAXAから学ぶRikejo(理工系女子)のススメ
～「働き方の変革」と「女性活躍」の取り組み～

講師: JAXA(宇宙航空研究開発機構)職員

CHECK



6月20日(日)

●男女共同参画の視点に立った地域防災講座
10:00～正午

6月21日(月)

●子育ておしゃべりサロン
10:30～11:45

6月22日(火)

●家計コーチによるマネープランニング
13:30～15:30

6月26日(土)

●パネルディスカッション
「若者とジェンダー」
13:30～15:00
●プチマルシェ
10:00～16:00

6月27日(日)

●プチマルシェ
10:00～16:00



他にも、様々なセミナーを企画中です。
お申し込み方法など詳しくは下記へお問い合わせください。

ソレイユさがみ TEL 042-775-1775

問合せ時間
9:00～17:00



ソレイユさがみ(相模原市立男女共同参画推進センター)は、一人ひとりが自分らしくいきいきと生きることができる男女共同参画社会の実現を図るための拠点施設です。
〒252-0143 相模原市緑区橋本6-2-1(シティ・プラザはしもと内) JR横浜線・JR相模線・京王線橋本駅北口 徒歩1分 TEL.042-775-1775 FAX.042-775-1776
ソレイユさがみは、指定管理者「NPO法人男女共同参画さがみはら」が管理・運営しています。

E-mail jinkendanjo@city.sagamihara.kanagawa.jp 本号へのご意見・ご感想をお待ちしております。

発行 相模原市役所(人権・男女共同参画課) 〒252-5277 相模原市中央区中央2-11-15 TEL.042-769-8205(直通)
取材・協力 さがみはら男女共同参画推進員(広報担当 井上幹夫、小黒芳男、篠原直彦、高橋陽子 50音順/敬称略)