



潤水都市 さがみはら



その答え、相模原

～したいを実現できる職場～

相模原市職員採用案内

2024 Recruitment Guide
for Sagami City





相模原で仕事もプライベートも充実させよう！
 多様な職種と充実な環境で、
 自分らしく輝けるチャンスが待っています。
 相模原市は、豊かな自然資源をいかした観光産業や
 ものづくり産業がさかんな一方で、
 リニア中央新幹線の新駅設置を見据えたまちづくりの推進など、
 その未来は日々進化しています。
 そんな相模原で、あなたの「〇〇したい」、
 実現させませんか？



相模原市職員採用動画 2024 はこちら



相模原市の魅力

Appeals of Sagami-hara

出典：相模原市公式ホームページ

相模原市シティプロモーションサイト

さがみはら

JAXA 相模原キャンパスを始めとした相模原の特色や観光、移住・定住のおすすめポイント、ふるさと納税などを紹介する公式サイトです。
 「さがみはらチャリングパートナー」の著名人の方などからのメッセージの紹介も。



子育てしやすいまち
さがみはら

妊娠期から学齢期まで
「子育て ひとつなぎ」の安心
また、子どもがのびのび育つ
環境があります。



都市と自然のベストミックス
さがみはら

都市の利便性 豊かな自然
どちらもたのしめるまち



宇宙を身近に感じられるまち
さがみはら

相模原市では
宇宙を身近に感じられる
ことができます。



スポーツに親しめるまち
さがみはら

相模原市をホームタウンとする
スポーツチームやアスリートがいます。
また、特色あるイベント・施設があり、
スポーツに親しむことができます。

その他の市の魅力や情報については、
市ホームページ「相模原市の魅力」をご覧ください。



相模原チャンネル

相模原市の魅力や情報を様々な
動画で発信しています！



さがみはら PR 冊子



「相模原市シティプロモーションブック
-All my city Sagami-hara-」
「Sagami-hara Fan Fun Fan」
「さがみはら散歩」といった相模原市の魅力発信
PR 冊子をご覧ください。



相模原の菜



相模原の楽しみ方をまるごと全国に
発信！
相模原市での観光の楽しみ方を一冊に
“ぎゅっ”とまとめたガイドブックです。



相模原市のプロフィール

面積：328.91平方キロメートル
 人口：724,774人（令和6年1月1日時点）
 世帯数：345,319世帯（令和6年1月1日時点）
 職員定数：7,830人（教職員含む。）（令和6年4月1日時点）



さがみ湖
湖上祭花火大会



橋本駅周辺



市役所さくら通り



上溝夏祭り



中央区

人口：約27.4万人、面積：36.9平方キロメートル
 中央区は、市や国の主要な機関が立地する行政の中心となる地域で、市域の11.2%を占めています。緑豊かで整然とした住宅街や、鉄道や国道の沿線では交通利便性をいかにした工業地域が形成されています。



緑のラプター

4



県立津久井湖城山公園



相模原ギオンスタジアム

5



市立相模原麻溝公園



芝ざくらライン



緑区

人口：約16.7万人、面積：253.9平方キロメートル
 緑区は、市域の77.2%を占める本市の中で最も広い面積の区であり、リニア新駅が設置される橋本駅周辺のように、商業施設や文化施設、高層住宅などが集積された東部、美しいやまなみや湖・川など豊かな自然が広がる西部、それぞれの魅力が共存している地域です。



宮ヶ瀬湖



相模の大風まつり



南区

人口：約28.3万人、面積：38.1平方キロメートル
 南区は、本市の中で人口が最も多く、市域の11.6%を占めています。商業施設や高層住宅、文教施設などの多様な機能が集積するとともに、公園や緑地などいこいの場が充実しており、相模川沿いの田園地帯など、豊かな自然も広がっています。



01 | リニア駅周辺のまちづくり

未来へのまちづくりは、リニアを見据えて

リニア中央新幹線の駅設置を見据え、橋本駅周辺のまちづくりを担当しています。

橋本駅南口では、リニア駅の設置に伴い、今後の土地利用の転換に向け、土地区画整理事業をはじめとした基盤整備を推進しています。

リニア、圏央道及び鉄道3路線により広域とつながる橋本は、ものづくり産業の集積、多様な人々の往来、豊かな自然環境など多くのポテンシャルを有しており、そのポテンシャルをいかし、最新の都市の潮流や技術を柔軟に取り入れ、橋本ならではの一步先の暮らしを実現するとともに、本市が首都圏南西部の持続的発展の中心的な役割を担えるよう、広い視野を持って業務に取り組んでいます。



都市建設局
リニア駅周辺まちづくり部
リニア駅周辺まちづくり課
主任 稲橋 康宏
(平成24年10月入庁)

03 | ホームタウンチーム等連携・支援事業

スポーツチームやアスリートをPR

市内に活動拠点を置き、全国での活躍が期待できるスポーツチームを「相模原市ホームタウンチーム」として、また、世界で活躍する本市ゆかりのトップアスリートを「相模原市ホームタウンアスリート」として認定し、活動を支援しています。

本市ゆかりのスポーツチームやアスリートの活躍は、市民の一体感や誇り（シビックプライド）を醸成します。

より多くの方に応援していただくため、PRに力を入れている一方で、ホームタウンチームやホームタウンアスリートの皆さんには、市の啓発事業などにご協力をいただき、シティプロモーションやスポーツを通じたまちづくりを行っています。



ホームタウンチーム
SCS相模原 (サッカー)
ノジマステラ神奈川相模原 (女子サッカー)
三菱重工相模原ダイナボアーズ (ラグビー)
ノジマ相模原ライズ (アメリカンフットボール)
市民局
スポーツ推進課
主事 下條 拓馬
(平成29年4月入庁)

6 | 主要事業・施策のご紹介

02 | 脱炭素型まちづくり推進事業

脱炭素社会へ、気づきのきっかけを作る



環境経済局
ゼロカーボン推進課
主事 黒田 美鈴
(令和3年4月入庁)

令和2年9月の「さがみはら気候非常事態宣言」で2050年の二酸化炭素排出量実質ゼロを目指すことを表明し、「相模原市地球温暖化対策計画」に基づいて、脱炭素社会の実現に向けた再生可能エネルギーの利用促進や省エネルギー活動の推進など、様々な地球温暖化対策の取組を実施しています。

地球温暖化対策の普及啓発を行い、一人ひとりの小さな行動の積み重ねが脱炭素社会の実現に繋がるという意識を市民・事業者の皆様と共有しながら、「未来へSwitch! ゼロカーボンさがみはら」のキャッチフレーズを掲げ、全市一丸となって、将来の世代も安心して暮らせる持続可能な社会を目指します。

04 | 身近な移動手段の確保

市民の移動を支える交通サービスを確保する



都市建設局
まちづくり推進部
交通政策課
主査 石崎 慎吾
(平成19年10月入庁)

これまで、駅やバス停から距離があるなど、公共交通の利用が不便な地域について、各地の特性に応じてコミュニティバスや乗合タクシーなどを導入し、移動手段の確保に取り組んできました。

しかし、買い物や通院などの身近な移動に困難さを抱える地域が増えているなど、交通を取り巻く環境は大きな転換期を迎えています。このため、「グリーンスローモビリティ」と呼ばれる時速20キロで走行する電気自動車を活用し、市民の小さな移動を支える実証運行を行っています。

今後も、将来にわたり持続可能で利便性の高い交通サービスの確保に向け、地域住民や交通事業者と協働で取り組んでいきます。

子育て家庭の不安や負担感を減らす

乳幼児とその保護者、妊娠中の方とその家族などを対象に、気軽に訪れて遊んだり、子育ての情報交換をしたりすることができる「地域の子育て広場」として、公共施設や空き店舗などを利用した子育て親子が集う場を4か所設置しています。

各地域の人材や資源を活用しながら、いつでも自由に訪れることができる場を提供することにより、子育て家庭の孤立化を防ぎ、子育ての不安を解消するとともに、身近な地域で進める子育て支援の充実を目指しています。

今後も子育て家庭の不安や負担感を少しでも減らすことができるよう、地域の子育て支援に携わる皆様と共に取り組んでいきます。



こども・若者未来局
こども家庭課
主任 瀧田 絵理
(平成29年4月入庁)

学生と市内企業の橋渡しの力になる

雇用促進対策として、市内企業への大学、専門学校などの学生のインターンシップの受入を促進する「インターンシップ促進事業（ジョブトライアル）」や、キャリア教育の一環として勤労観や職業観を育むとともに、地元への愛着を持ってもらい、市内定着や市内回帰を促進する「中高生と地域企業との交流機会促進事業（職業体験EXPO）」を行っています。

大学進学で都心に出た学生は都内で就職する人が多いですが、市内にあるたくさんの魅力的な企業のことを学生が知り、就職先の選択肢に市内企業を入れてもらえることを期待して、若者の市内就労促進や市内企業における人材不足の解消に取り組んでいきます。



環境経済局
産業・雇用対策課
主事 赤羽 美咲
(平成31年4月入庁)

「公園デビューはさがみはらで」がキャッチフレーズ



環境経済局
公園課
主事 萩野 歩実
(令和4年4月入庁)

子育て世代に魅力的で安全・安心に遊べる空間を提供するため、各区の1公園（相模原北公園・淵野辺公園・相模大野中央公園）を「子育て応援公園」と位置付け、令和5年度から3か年で改修・更新を行っています。

未来を見据えた多世代交流の場を提供することで、利用者がくつろいだり、遊びやスポーツで体を動かしたり、様々な交流が生まれるなど、子育てしやすい環境づくりに努めています。

市内の公園1つ1つが市民の皆様の身近なオープンスペースとして、幅広い世代の方々に親しまれ、愛されるよう、魅力ある公園づくりに取り組んでいきます。

鳥獣被害対策で市民の安全・安心を守る



緑区役所
区政策課
主任 山下 俊也
(平成27年10月入庁)

本来、野生鳥獣は自然環境を構成する重要な要素の1つですが、緑区の中山間地域では、主にニホンザル、ニホンジカ、イノシシなどによる農作物被害や生活被害が多く発生し、営農意欲の低下による耕作放棄地の拡大など、集落の維持に大きな影響を及ぼすことが懸念されます。

鳥獣被害対策は、捕獲を担っていただいている猟友会会員の高齢化が全国的な課題となっており、負担軽減を図るため、今までの方法に加えて地域の皆様や委託事業者などと協力し、ICT付きの大型捕獲檻を設置するなど新たな取組を行っています。市民と一体となって解決することで達成感を得ることができ、市民の安全・安心を守ることができる仕事だと思います。

行政

主な配属先 市長事務部局の各局／区役所／教育委員会

【私の業務内容】

市内の農家に対する支援や相談対応、有害鳥獣による農作物被害の対応のほか、市内産農産物の普及促進に取り組んでいます。外部専門家や農協職員と連携しながら、農家の技術向上の支援を行うとともに、農家と一緒に市内産果実の魅力を伝える取組を行っています。

【やりがいを感じる時】

市内最大級の農業系イベントである「農業まつり」で、農家が丹精込めて作った果実を市民の方が嬉しそうに買っていき姿を見たときは、非常にやりがいを感じました。また、農家の方から「イベントに参加してよかった。」というお言葉をいただいたときは、とても嬉しかったです。



環境経済局
農政課
黒沢 郁章
(令和5年4月入庁)

【印象に残っている仕事】

ブルーベリー農家の皆さんと協力してワインを作ったことです。多くの農家が収穫したブルーベリーを販売しきれずに廃棄しているという課題を抱えていました。そこで、市内のワイナリーと農家を引き合わせ、廃棄予定であったブルーベリーを使ったワインづくりに取り組み、実際にワインが完成した時はとても感動しました。

心理

主な配属先 地域包括ケア推進部／こども・若者未来局

【私の業務内容】

高校生年齢以降の発達障害のある人やそのご家族などに対する相談に応じます。面接や心理検査などを通して、困りごとの背景や強みを知り、ご本人に合った生活の仕方や働き方を一緒に考えていきます。市民の方々に向けた発達障害の理解促進のための啓発活動や関係機関をサポートする業務も行っています。

【やりがいを感じる時】

障害特性や過去の経験により、自分の思いを言葉にすることや次の一歩を踏み出すことが難しい人もいます。面接を重ねる中で、自分の思いを言葉にしてくれた時や、できなかったことに挑戦してみた事などをご本人やご家族から聞いた時にはとても嬉しい気持ちになり、私自身も元気をもらいます。



こども・若者未来局
陽光園 発達障害支援センター
曾根田 杏奈
(令和4年4月入庁)

【今後の目標】

その人がその人らしく地域で幸せに過ごすためには、一人ひとりに合わせた支援やライフステージに応じた切れ目のない支援体制が必要になります。心理職としての専門的な知識や経験を重ねて、社会福祉職などの専門職や関係機関と連携・協働しながら、その人にとってよりよい生活とは何かを共に考えていきたいです。

学校事務

主な配属先 市立小・中・義務教育学校

【私の業務内容】

新磯小学校には2名の事務職員がいるので、業務を分担しています。私は主に財務を担当し、学校で使用する物品の購入をしています。その他、職員の勤務状況などの報告、児童の転入出手続や、教材費の口座引落も担当しています。



新磯小学校
芦澤 生
(令和3年4月入庁)

【印象に残っている仕事】

転入に不安がある保護者の方から電話を受け、不安なことを1つずつ聞き取り、学年主任へ引き継ぎました。後日來校された際に「初めに電話に出てくれたのがあなたでよかった」とお言葉をいただいた事が、少しでもお力になれたらどうかと印象に残っています。

【やりがいを感じる時】

困り事を抱えた教職員が事務室を訪れ、その困り事を解決できた時に、やりがいを感じています。誰に頼って良いのかわからない時に、まず相談できるコーディネーターのような一面も学校事務職員にはあると思っています。

保健師

主な配属先 地域包括ケア推進部／保健衛生部／こども・若者未来局

【私の業務内容】

母子手帳の交付、乳幼児健診、ケース支援などを行っています。妊娠期から支援が必要かどうか確認するとともに、乳幼児健診では、対象児の発達状況を確認し、その後の支援につなげています。切れ目のない支援ができるように、他機関と連携しながら安全な出産・育児に向け電話や家庭訪問、面接などを行っています。

【やりがいを感じる時】

自分がケース支援を行った方から感謝をされたときや、支援した子どもの成長を実感できたときです。乳幼児期は成長の変化が目まぐるしく、特に教室では子どもたちの言葉がでてきた、視線が合うようになったなど、教室の初回から卒業までの成長を間近で見ることができるため、やりがいを感じます。



こども・若者未来局
緑子育て支援センター
高木 しおり
(令和4年4月入庁)

【今後の目標】

保健師として、現在は母子保健を中心に支援をしていますが、今後は成人や高齢と幅広い年代においても支援ができればと思います。今後も、引き続き切れ目のない支援、地域性を踏まえた支援など、支援が必要な方に寄り添ったケース支援ができるようにしていきたいです。

社会福祉

主な配属先 地域包括ケア推進部／生活福祉部／こども・若者未来局

【私の業務内容】

生活保護のケースワーカーとして、制度利用者の「経済的自立」「日常生活の自立」「社会的自立」に向けた支援を行っています。制度利用者に対して定期的な家庭訪問などを行い、世帯の目に見えている支援ニーズに加えて、潜在的な支援ニーズを明らかにし、必要な支援に結び付けています。



健康福祉局
生活福祉部
中央生活支援課
徳山 敦浩
(令和4年4月入庁)

【今後の目標】

ケースワーク業務は、制度利用者のニーズ充足のために、関係機関との連携を取ることが効果的だと感じています。他課や外部機関と連携をとる意識を持ちながらケースワークを行い、さらに利用者に寄り添った支援ができるようになりたいと考えています。

【やりがいを感じる時】

制度説明を行う際に、時には図やイラストを使って情報を可視化する工夫や、一度にたくさんの情報を伝えずに意図的に丁寧な説明を心掛けています。制度利用者自立に向けて必要な事を一緒に整理して、支援ニーズを充足できた時は嬉しい気持ちになります。

保育士

主な配属先 こども・若者未来局

【私の業務内容】

乳児から小学校入学前までの子どもたちの生活全般の援助や年齢・発達に合わせた遊びや活動を通じて、心身の健やかな成長を促すことを行っています。また、必要に応じて保護者の方からの子育てに関する相談対応も行っています。

【やりがいを感じる時】

子どもたちが初めて歩いたり、言葉を話したりする瞬間を近くで見守り、携わることができることや、子どもたちや保護者の方に名前を覚えてもらい「せんせい」と笑顔で呼んでもらったり、信頼関係が構築できてきたと感じる瞬間は特にやりがいを感じます。



こども・若者未来局
上矢部保育園
小田 美穂
(令和4年4月入庁)

【今後の目標】

先生であり、第2の母であるような存在の保育士になりたいです。子どもたちとスキンシップをとったり、絵本を読んだり、また趣味の楽器演奏で興味をもってもらったりしながら、子どもたちの成長を温かく見守り、自分も成長できるよう、先輩保育士を見習いながら頑張っていきたいです。

土木

主な配属先 環境経済局／まちづくり推進部／土木部

【私の業務内容】

大雨が降っても、川から水が溢れたり護岸が崩れたりしないように、河川の改修工事を行っています。具体的には、工事に必要な現地調査から設計、積算などの発注作業、監督業務などを一貫して行い、流域の皆様の生命・財産を守り、安心して生活していただくための重要な仕事です。

【やりがいを感じる時】

夏の間は「出水期」といって、集中豪雨や台風の襲来など、水害が起こりやすい時期です。毎年、大きな被害なく、無事に出水期を乗り越えることができたとき、河川管理者としての責務を果たせたような気がして、安堵感を覚えるとともに、その積み重ねがやりがいとなっています。



都市建設局
土木部
河川課
村上 睦実
(令和5年4月入庁)

【今後の目標】

近年、これまでになかったような水害が全国各地で発生していますが、「水害は備えることができる」というのが私の信条です。そのため何が必要か、労を厭わず議論を続け、真に必要な社会インフラを提供し、「水害からの安全」という財産を届けられるよう、日々の仕事に邁進していきたいと思っています。

建築

主な配属先 財政局／まちづくり推進部／土木部／学校教育部

【私の業務内容】

公共施設（公民館、消防署、保育園など）の建築に関わる工事・修繕業務をしています。現在、老朽化した消防施設などの改修工事設計業務に取り組んでおり、私が担当する施設が綺麗になり快適に利用されるのを楽しみにしています。

【やりがいを感じる時】

設計での表現や工夫次第で工事に与える影響は大きい責任がありますが、上手くいった際は達成感を感じることができます。また、建物の新築、改修、解体などの様々なアプローチからまちづくりに貢献ができることに誇りを感じています。



財政局
公共建築課
宮田 翔平
(令和4年10月入庁)

【今後の目標】

現在、3～4年単位で行う大型改修事業を設計業務から担当しています。施設の安全性能やデザインなどの多くの専門知識が要求され、日々勉強しながら利用者により満足いただける施設にすることを目標に取り組んでいます。

設備

主な配属先 財政局／環境経済局／学校教育部

【私の業務内容】

小中学校のトイレなど水回りに関する給排水衛生設備、エアコンなど空気に関する空調換気設備の設計や工事管理、維持保全及び修繕業務を行っています。児童生徒が過ごしやすい環境を常に考え設計、工事管理業務に取り組んでいます。空調の不具合や給排水のトラブルなど様々な問題に対して早急に復旧できるよう維持管理を行っています。

【やりがいを感じる時】

工事が完了し、綺麗になった学校施設を見て達成感を感じることができ、子供達が楽しそうに過ごしている姿を見ると、とてもやりがいのある仕事だなと感じます。また、専門的な知識を身につけることができ、私生活にもいかすことができるようになるため、知識が無駄になることはありません。



教育局
学校教育部
学校施設課
土屋 静馬
(令和5年4月入庁)

【今後の目標】

自然環境の変化や、エネルギー効率の良い機械の普及、材料の高度化など日々新しくなる状況なので、技術にしっかりと目を向け多くの知識を身につけたいと思います。児童生徒が安全で快適な学校生活を送ることができるよう最善の選択・提案を行えるよう日々の業務に励みたいと思います。

電気

主な配属先 財政局／環境経済局／学校教育部

【私の業務内容】

公共施設（公民館、消防署、保育園など）の電気設備に関わる工事・修繕業務をしています。電気設備とは照明設備、コンセント、自動火災報知設備、放送設備、電話設備、受変電設備などのことを言い、設計（図面作成・積算）、工事施工監理などを行います。

【やりがいを感じる時】

市民などの利用者や施設管理者の声を聴きながら設計を行い、工事施工監理に携われるため、完成まで現場を見届けることができます。また反省点を次の設計、施工監理にいかすことができるため、知識・経験の向上を実感することができます。



財政局
公共建築課
市川 章太
(令和2年1月入庁)

【今後の目標】

今はカーボンニュートラルの実現など環境を意識した改修・建設がより求められます。LED化による省エネや、太陽光発電設備による創エネなどを通じ、環境にやさしい施設を提供していきたいです。

機械

主な配属先 環境経済局

【私の業務内容】

廃棄物処理を担っている北清掃工場と南清掃工場について、老朽化した設備を更新する大規模改修や建替えの計画や設計・建設を行っています。また、各清掃工場の運転計画の立案、設備の点検整備、修繕計画の作成、定期的なボイラーや発電設備の安全管理検査、クレーン性能検査などの運営や維持管理を行っています。

【やりがいを感じる時】

施設の建設の計画から運営・維持管理まで様々な面で携わります。脱炭素化や資源循環が求められる中、技術的視点から機器の高効率化の検討など、ボイラーやタービンなどの専門的知識が求められます。大変な事は多いですが、市民の生活に不可欠な施設の建設に携わることができるため、やりがいのある職業です。



環境経済局
清掃施設課
渡邊 佳祐
(令和5年4月入庁)

【相模原市を志望した理由】

一番の理由は私が相模原市出身だからです。私は生まれが相模原で市内の小・中学校に通学していました。高校・大学は市外に通っており、理系の工学系を卒業しました。幼いころから相模原市に住んでいたため、思い入れがあり、大学で学んだ知識を活かしたいと思い、相模原市を受験しました。

化学

主な配属先 環境経済局／土木部／保健衛生部

【私の業務内容】

食品衛生法に基づく衛生検査として、菓子や清涼飲料水などについて保存料、着色料、甘味料などの食品添加物の検査を主に行っています。その他にも市民からの依頼による飲用水、他課からの依頼による工場排水や浴槽水の検査も行っています。

【やりがいを感じる時】

検査項目が多岐にわたるため、それぞれの検査手法や取り扱い測定機器の使用方法を覚えることは大変ですが、自分ひとりで検査を担当できるようになったときは嬉しく思います。



健康福祉局
保健衛生部
衛生研究所
伊藤 沙也佳
(令和5年4月入庁)

【今後の目標】

上司や先輩職員の方々は検査に関する知識が豊富で、いつも相談にのってもらったりアドバイスをいただいたりと、とても尊敬できる方ばかりです。自分も早く一人前になって検査技術や知識をより多く習得したいと思っています。

消防

主な配属先 消防局

【私の業務内容】

消火、救助、救急などの災害現場に出場し、生命・身体や財産を守る現場活動のほか、火災の原因と損害を調査し、類似した火災が起らないようにする火災原因調査、消防用設備などの設置指導や維持管理の検査を行う予防業務、防火教育として小学生を対象に行う「ファイヤースクール」などを行っています。

【やりがいを感じる時】

災害現場で危険を伴う状況の中、人命を救助するために訓練を重ねています。実際に火災現場で逃げ遅れた人を無事救助したときや、被害を最小限に消火したとき、感謝の言葉をいただいたときは、喜びと達成感を感じられる瞬間です。地域の安全に重い責任を負う仕事であるからこそ、誇りややりがいを感じます。



消防局
警防部
相模原消防署警備課本署
宮 遼太
(令和4年4月入庁)

【相模原市を志望した理由】

相模原市は都市としての利便性の高さを持ちながらも、川や山を身近に感じることができる自然豊かな都市です。その環境の中で発生する可能性のある都市型災害、山岳救助、水害など、多種多様な災害に対し訓練を重ね、対応していくことが自分の成長につながると感じ志望しました。

獣医師

主な配属先 保健衛生部/環境経済局

【私の業務内容】

食品衛生法に関する業務や理容所、美容所、旅館などの監視指導のほか、動物愛護に係る普及啓発などを行っています。窓口では犬の狂犬病予防注射に関する手続きや、飲食店の開業相談、地域の野良猫に関する相談を受けることが多いです。

【やりがいを感じる時】

犬の鳴き声や猫の餌やりなどに関する飼い方や関わり方について、飼い主の方などへ指導・助言をすることがあります。動物に対する考え方や関わり方は人それぞれであることから、その人の目線に立って話をし、より良い付き合い方を市民の方が発見できた際に、やりがいを感じます。



健康福祉局
保健衛生部
生活衛生課
本多 一葉
(令和2年4月入庁)

【印象に残っている仕事】

市で収容する猫の数が超過したことから、緊急で猫の譲渡会を開催することになりました。本件は新聞やネットニュースにも取り上げていただき、約100名もの大勢の方が関心を持って会場に来てくださいました。

薬剤師

主な配属先 保健衛生部

【私の業務内容】

薬剤師は「公衆衛生」の視点から、安全で安心な市民生活を守る役割を担います。食品衛生・環境衛生・薬事衛生・医療安全に関する許認可・監視指導や、保健衛生などに関する試験検査・調査研究のほか、地域医療、災害時医療体制の整備、感染症対策など、専門的な知識や経験を生かして幅広い業務に携わっています。

【やりがいを感じる時】

食品衛生監視員として、飲食店、食品工場などの許認可・立入検査のほか、営業者の方への衛生講習会などを行っています。食の安全を確保し、市民の健康を守るという明確な目的があるため、誇りとやりがいを感じています。先輩職員にも相談しやすい職場環境であり、協力しながら仕事を行うことができます。



健康福祉局
保健衛生部
生活衛生課
石川 春奈
(令和5年4月入庁)

【相模原市を志望した理由】

以前は臨床現場で薬剤師の仕事をしていましたが、社会に貢献できる仕事は、直接業に関わることだけではないと思いました。私は、相模原市で生まれ育ったので、今まで勉強してきたことや身に付けたスキルや薬剤師としての職能を地元でいかしたいと思い、就職を決めました。



職種についてもっと詳しく知るにはこちらから

※ここ数年で採用試験（選考）を実施した職種を紹介しています。掲載されている職種について、毎年採用試験（選考）を実施するとは限りません。また、掲載されていない職種についても採用試験（選考）を実施することがあります。

相模原市の組織 (令和6年4月1日時点)

市長公室

秘書課
政策課
経営監理課
広域行政課
DX推進課
みんなのSDGs推進課
広聴広報課
シティプロモーション戦略課
観光政策課
基地対策課
東京事務所

総務局

総務法制課
コンプライアンス推進課
情報公開・文書管理課
人事・給与課
人材育成課
職員厚生課

財政局

財政課
アセットマネジメント推進課
管財課
契約課
公共建築課
税制・債権対策課
納税課
市民税課
資産税課
緑市税事務所
南市税事務所

危機管理局

危機管理課

市民局

区政推進課
市民協働推進課
人権・男女共同参画課
交通・地域安全課
消費生活総合センター
国際課
スポーツ推進課
スポーツ施設課
文化振興課

健康福祉局

健康福祉総務室
地域包括ケア推進部
地域包括ケア推進課

福祉基盤課
高齢・障害者福祉課
高齢・障害者支援課
精神保健福祉課
精神保健福祉センター
障害者更生相談所
介護保険課
高齢・障害者相談課
(緑・津久井・中央・南)

生活福祉部

生活福祉課
生活支援課 (緑・中央・南)
国保年金課

保健衛生部

地域保健課
医療政策課
疾病対策課
生活衛生課
衛生研究所
健康増進課
中央保健センター

こども・若者未来局

こども・若者政策課
こども・若者支援課
保育課
子育て給付課
こども家庭課
子育て支援センター
(緑・中央・南)
児童相談所総務課
児童相談所相談支援課
児童相談所養護課
陽光園

環境経済局

地域経済政策課
産業支援・雇用対策課
創業支援・企業誘致推進課
農政課
森林政策課
ゼロカーボン推進課
環境保全課
水みどり環境課
公園課
津久井地域環境課
廃棄物政策課
資源循環推進課
廃棄物指導課
清掃施設課
南清掃工場
北清掃工場

麻溝台環境事業所
橋本台環境事業所
相模台収集事務所
津久井クリーンセンター

都市建設局

都市建設総務室
技術監理課
麻溝台・新磯野まちづくり課
麻溝台・新磯野区画整理事務所
リニアまちづくり課
相模原駅周辺まちづくり課

まちづくり推進部

都市計画課
建築政策課
交通政策課
開発調整課
建築審査課
住宅課
都市整備課

土木部

道路計画課
路政課
道路整備課
河川課
用地・補償課
土木事務所
(緑・津久井・中央・南)
下水道経営課
下水道料金課
下水道保全課
下水道整備課
津久井下水道事務所

区役所 (緑・中央・南)

区政策課
地域振興課
区民課
まちづくりセンター

会計課

議会

議会局

議会総務課
議事課
政策調査課

教育委員会

教育局

教育総務室
学務課

学校給食課

学校教育部
学校教育課
教職員人事課
教職員給与厚生課
学校保健課
学校施設課
教育センター
相模川自然の村
野外体験教室
青少年相談センター

生涯学習部

生涯学習課
文化財保護課
図書館
相模大野図書館
橋本図書館
博物館
公民館

市選挙管理委員会

監査委員

人事委員会

行政委員会事務局

監査課
選挙課
任用調査課

農業委員会

農業委員会事務局

消防

消防局

消防部
消防総務課
予防課
危険物保安課
警防部
警防課
救急課
指令課
消防署
(相模原・南・北・津久井)



最新の組織図やより詳しい
仕事内容はこちらから



いろいろな仕事を経験できます。相模原のために共に働きましょう。

に関することや、児童手当の受付業務、子育てに悩んでいる保護者の方の相談などを行っています。

地元で働きたかった

【宇野】

2人はなぜ相模原市を志望したの？

【楠木】

大学卒業後、鉄道会社で6年間設備系の仕事をしていましたが、もう少し幅広く色々な仕事をしてみたいと思ったのと、結婚を機に転職のない環境が良いと思い、公務員に転職しました。市民の方と直接関わることができ、政令指定都市なので、携わる仕事の幅も広いと思い志望しました。

【小島】

大学生の時に不動産関係のインターンシップに行き、民間企業なので当たり前ですが、利益追求の仕事を経験してみて、自分は公平にサービスを提供できる公務員の方が向いているなと思い、公務員を志望しました。相模原市は地元ですし、リニアの開通もあり、どんどん成長していく相模原市を支えたいという思いもあり、志望しました。

【宇野】

私も民間経験があるんだけど、1年目で名古屋勤務になって、地元の良さを実感したこと、ジョブローター

16 若手職員座談会 Interview

健康福祉局
地域包括ケア推進部
高齢・障害者支援課
宇野 萌香
(令和元年10月入庁)

出身：相模原市
学生時代の専攻：障害科学
趣味：旅行、映画観賞

こども・若者未来局
中央子育て支援センター
小島 理紗子
(令和5年4月入庁)

出身：相模原市
学生時代の専攻：経済学
趣味：釣り

市民局
スポーツ推進課
楠木 峻太
(令和5年4月入庁)

出身：相模原市
学生時代の専攻：機械工学
趣味：スポーツ観戦、
ライブ鑑賞



相模原市役所で働くってどんな感じ？
令和5年度に入庁したばかりの
後輩職員2名に、
先輩職員がホンネを聞いてみました！

どんな仕事をしていますか

【宇野】

今日は2人と一緒に、相模原市を志望した理由や実際に働いてみた感想などをざっくばらんにお話できればと思います。

私は、入庁して1か所目で子育て給付課に配属されて、児童手当の申請内容の審査や支払業務を行っていました。現在は、高齢・障害者支援課で、障害のある方が日常生活を送りやすくするための事業を行っています。

【楠木】

私はスポーツ推進課で、市内でスポーツの振興のために活動しているスポーツ推進委員の方と一緒にイベントの運営や企画を行っています。

【小島】

中央子育て支援センターで、保育園の入所・保育の認定



ションがあって色々な仕事を経験できること、住宅手当やボーナスがあって安定していることから公務員への転職を決めたかな。あと、試験が「人物重視」というところも大きかった。

幅広い仕事を任せてもらえる

【宇野】

入庁したらどんな仕事をしたいと思ってた？そして、入庁してみて実際にはどうだった？

【楠木】

スポーツは見るのもやるのも好きなので、スポーツ関係の仕事に携わりたいと思っていました。あとは、前職で駅のホームドア設置関係の仕事を行っていて、ホームドアは視覚障害者の方のための設備でもあるので、そこから障害福祉にも興味を持っています。現在の業務では、イベントの企画など自分の発案について上司の方も意図を汲んでくれますし、周りも若手が多いのですごく働きやすいなと思っています。



【小島】

母が助産師をしているのと、学生時代に塾講師のバイトをしていた経験から、子育て関係の仕事に携わりたいと思って

いたので、1か所目で配属されたので嬉しいです。入庁前は、デスクワークで黙々と仕事をするイメージを持っていましたが、実際は、自転車に乗って保育園に入所調整に行ったりと外回りの仕事もあったりして、イメージが少し変わりました。任せてもらえる仕事の幅も広いです。

【宇野】

2人とも希望通りの部署に配属されたんだね。私は、弟に障害があって、今まで特別支援学級に関わるがあったんだけど、今後、障害児の継続的な支援などに携わりたいと思ってるんだ。市役所の仕事は、法律や条例などに則って行うから、仕事の意味では「堅い」けど、周りの先輩や同期とかに相談しやすい雰囲気、すごく働きやすい環境だと思う。

責任がある分やりがいがある

【宇野】

2人はどんな時にやりがいを感じる？私は、1つ目の職場の子育て給付課で、窓口で対応した際に、市民の方に感謝されたときにやりがいを感じた。今の職場は、市民の方と直接関わることはあまりないんだけど、障害のある方が日常生活を送りやすくなるよう、条例などの例規改正に携わったりと市民の方の生活に直接影響のある仕事をしているのでとてもやりがいを感じているよ。

【楠木】

毎年開催しているようなスポーツイベントについて、前例踏襲だけでなく、より良くするための改善点を考えて改善し、参加者と一緒に運営してくれた方から「楽しかった」という声をかけていただいた時は、頑張ってたよかったです。

【小島】

窓口業務にも大分慣れてきたので、市民の方から「急いでいたので助かった」など感謝されたときは嬉しいです。また、保育園の入所調整では、入所できないと保護者の方が仕事をやめなければいけなかったり、人生に関わる部分なので、無事入所につなげることができたときにはとてもやりがいを感じます。

反省から学ぶことは大きい

【宇野】

2人ともやりがいを感じながら楽しく仕事ができているんだね。逆に、失敗してしまったこととかはある？

【楠木】

スポーツ推進委員会の方と調整をする機会が多いのですが、最初は自分の意見を直球勝負でぶつけるやり方しかわからず、相手は経験の長い方が多く、これまでの経緯などもよくご存じなので、調整がうまくいかない事がありました。

【小島】

入庁したばかりの頃は、自分で調べることと周りに聞くことのバランスがよくわからず、窓口でお客さんを待たせてしまうことがありました。今はそうならないよう気を付けています。

【宇野】

私も、最初の部署に配属されたとき、すごくスピード感のある部署で、調べる前に先輩に質問してばかりだったのが反省点かな。自分で調べられることは調べたうえで聞けばよかったと反省してるんだ。

研修を上手に利用する

【宇野】

失敗してしまうこともあるけれど、その失敗を成長の糧にすることが大事だね。では、自分の成長を実感したことはある？

【楠木】

イベントの抜本的な変更点を会議の場で初出ししてしまい、総パッシングを受けてしまったことがありました。そこから事前調整が大事だということを知り、今では前よりもスムーズに業務を進めることができるようになり、成長につながったと思います。

【小島】

保育関係は覚えなければならないことが多いのですが、最近は電話案内などもスムーズにできるようになり、成長を感じています。また、先日クレーム対応研修を受けたのですが、クレーム対応だけでなく、どのような対応をすれば柔らかく感じていただけるかなど、日々の業務にいかせる内容だったので、受講してよかったなと思いました。

【宇野】

私も、今の職場はExcelをよく使うんだけど、苦手だったから、市の自己研鑽セミナーを受けて、ピボットテーブルなどを使いこなせるようになったよ。

やはり税金関係は興味がある

【宇野】

今後、どんな部署に行きたいとか、どんな仕事をしたいとかはある？

私は、今希望通り障害関係の仕事ができているけど、行政職で入ったので、全く違う仕事もしてみたいと思うかな。あと、せっかく公務員になったので、税金関係にも強くなりたい。

【楠木】

市役所という一番イメージのある区民課や税金関係の最前線の窓口対応を経験してみたいですね。まちづくり関係も興味があります。



【小島】

希望通り子育て関係の仕事ができているので、全然関係のない部署で一から学んで成長してみたいという気持ちがあります。私も税金関係の部署に関心があります。

一緒に働きたいと思える人がいい

【宇野】

最後に、相模原市職員を目指す方へメッセージやアドバイスをお願いします。

【楠木】

私は転職の際、始業前の朝6時半から毎日喫茶店で試験勉強を行っていました。大変でしたが、今となっては頑張ってたよかったです。前向きな人と共に働くのは気持ちがいいものなので、ぜひそういう人と一緒に働きたいです。仕事やプライベートの話もたくさんしたいですし、飲みに行ったりもしたいです！

【小島】

人物重視の試験というところもあるので、面接の場で、ぜひこの人と働きたいと思ってもらえるような明るさや前向きさを出せるといいのかなと思いますし、私もそういう方とぜひ一緒に働きたいです！

【宇野】

相模原市はジョブローテーションがあることが魅力だけど、逆に頼れる先輩もいつかは異動してしまうので、言われたことをするだけでなく、自分で考えて学んでいける方と一緒に仕事ができるといいですね。

勤務条件

▶ 勤務時間・休日

※職種、勤務場所などによって異なる場合があります。
原則として、午前8時30分から午後5時15分まで（休憩時間は1時間）です。休日は、土曜日・日曜日・祝日・年末年始（12月29日から翌年の1月3日まで）です。

▶ 休暇制度

年間に20日の年次休暇のほか、夏季休暇（令和5年度実績は5日間）があります。そのほかにも、傷病休暇、婚姻休暇、出産休暇、子の看護休暇などの特別休暇、介護休暇、育児休業・育児部分休業などの制度があります。

給料と各種手当

▶ 初任給（月額） ※地域手当含む（令和6年2月現在）

	行政など	消 防
大学卒業程度	219,632円	大学卒業程度 247,072円
高校卒業程度	185,920円	高校卒業程度 207,200円

▶ 手当

◆ 期末・勤勉手当（ボーナス）

年間4.5か月分（令和5年度実績）支給
※職員評価や採用される月によって支給月数が異なる場合があります。

◆ 住居手当

自ら居住するため住宅を借り受け、月額16,000円を超える家賃を払っている職員で、借受名義人である者に支給されます。支給額は家賃によって異なり、上限は月額28,000円（令和5年度実績）です。
このほか、通勤状況、家族の状況、勤務の状況などに応じて、通勤、扶養、時間外勤務などの諸手当が支給されます。

人 事

▶ 新規採用時の配属

行政職では、本庁の窓口部門や区役所などの市民と接する機会が多い職場（税、福祉など）へ配属されることが多いですが、令和5年4月には48の様々な職場に配属されました。また、専門職・免許資格職の場合は、専門知

識・技術に関連した職場に配属されます。

▶ 異動

市の幅広い業務を経験するように、採用後3～5年程度で異動が行われます。その後、本人の能力、適性、意向などを考慮しながら異動が行われます。また、本人の異動希望などを調査する意向調査を毎年実施しています。

▶ 昇任

勤務成績と経験などにより昇任します。一部の職種や職位では、試験により昇任されます。



▶ 職員評価制度

職員は年度当初に自分で目標を設定し、当該職員が挙げた業績や成果と日々の仕事の中で発揮した能力を上司が評価します。評価にあたっては上司と面談を行い、評価結果がフィードバックされるので、自身の能力開発やスキルアップ、キャリアアップにつながられます。また、評価結果は勤勉手当などに反映されます。

様々なサポート体制

▶ 職場指導員

新採用職員には、入庁から半年間、職場指導員がつき、マンツーマンで指導・サポートを行います。職場指導員は事前に、指導方法についての研修を受講し、上司と相談して「指導計画書」を作成するなど、皆さんを計画的・効果的に指導する準備を行っています。また、社会人としての基本（身だしなみや言葉遣いなど）や、個々の業務に関する知識、仕事の進め方などの指導だけでなく、人間関係や日常生活においても気軽に相談できるパートナーとして、皆さんを温かくサポートします。

▶ 多種多様な研修制度

◆ 新採用職員研修

相模原市職員として働いていく上で求められる心構え、相模原市や地方公務員制度に関する基礎知識などの習得を図るとともに、同期採用職員の連帯感を高めることを目的として実施します。

- 各種講義（市政の概要、地方公務員制度、地方自治法、コンプライアンスなど）
- 仕事の取組方、接遇 ● 社会人基礎力 他

◆ 職場研修

各職場の業務に必要な専門的知識の習得を目的として実施します。

- 契約・会計 ● 各種税制度 ● 条例規則作成
- 土木・建築施工管理 他

◆ 階層研修

主任・主査・副主幹への昇任時、管理職への登用時など、それぞれの職位で求められる能力の習得を目的として実施します。

- 政策形成 ● コーチング
- キャリアデザイン ● マネジメント 他

◆ 派遣研修

高度な専門的知識、技能などの習得や、視野の拡大などを目的に、研修専門機関などへの職員派遣を実施します。

- 自治大学校などの研修専門機関
- 中央省庁（総務省、厚生労働省など）
- 民間企業 他

相模原市の人材育成、目指す人材像についてはこちらです



福利厚生

▶ 福利厚生事業

◆ 福利厚生代行事業

旅行・レジャー・ショッピングなどのサービス

◆ 慶弔給付事業

各種祝金、永年勤続記念品、療養見舞金など

◆ 助成事業

宿泊施設利用助成、人間ドック・脳ドック利用助成、がん検診受検助成、インフルエンザ予防接種助成、育児及び介護用品に対する助成など

◆ レクリエーション事業

イチゴ狩り、ぶどう狩りなどのバスツアー

◆ スポーツ大会

卓球、ソフトボール、ボウリング、バドミントンなど

◆ 各種教室などの開催

御朱印帳づくり、コーヒーセミナー、職員文化祭など

▶ 同好会

文化系・体育系の各種同好会が活動しています。

◆ 文化系

アマチュア無線、陶芸、蕎麦打ち、茶道

◆ 体育系

エアロビ、ウエイト・トレーニング、バスケットボール、登山、陸上、サッカー、スキー、ソフトテニス、バドミントン、硬式テニス、水泳、卓球、野球、釣り、太極拳、カートレースなど

※一部活動を休止している同好会があります。



ワークライフバランス



育児休業取得体験談

健康福祉局 生活福祉部 緑生活支援課
主査 御園生 龍也
(平成 23 年 4 月入庁)

令和 4 年 8 月から令和 5 年 1 月までの 6 か月間育児休業を取得しました。

長期間にも関わらず、上司には「育児頑張ってる！」と心よく送り出してもらい、仕事の引継ぎの際も同僚職員は嫌な顔せず「家庭を優先してください！」とエールを送ってくれるなど、育児休業取得にとっても協力的な職場でした。

初めての育児は分からない事だらけでしたが、沐浴をしたり、娘の色々な「はじめて」(寝返り、離乳食など)を間近で見ることができ、貴重な良い経験になりました。

育児休業を取得したおかげで、現在は、妻の不在時や風邪で保育園を休まなければならない時も、1人で1日面倒を見ることもできるようになり、妻への負担も少しは軽減できているのではないかなと思います。

試験問題例題

教養試験問題 (択一式) の例題

行政・学校事務・消防 (大学卒業程度)

■ 日本のデジタル化の現状に関する次の記述のうち、**妥当なのはどれか。**

- 光ファイバの整備率(世帯カバー率)及び5G通信のサービスエリアを示す全国の人口カバー率はともに90%を超えており、デジタルインフラの整備が進んでいる。また、個人の年齢階層別にインターネット利用率を見ると、6～12歳から80歳以上までの全ての階層で90%を超えている。
- デジタル社会実現の司令塔としてデジタル庁が発足した。デジタル庁は、各種の行政手続のオンライン化を推進しており、また、オンラインによる選挙の投票について2023年度中に実現することを目標として掲げている。
- 政府はデジタル社会に不可欠なマイナンバーカードの普及を進めており、健康保険証をマイナンバーカードと一体化した形に切り替える方針を示した。しかし、マイナンバーカードの全国の交付枚数率は2023年3月時点で50%に満たない。
- 日本においてクレジットカードやコード決済などを使ったキャッシュレス決済比率は、新型コロナウイルス感染症の流行も影響し、上昇している。しかし、アメリカや韓国などに比べると低い水準にある。
- デジタル・トランスフォーメーション(DX)に関する取組を進めている企業の割合は、日本の方がアメリカよりも高い。DXを進める上で日本企業においては、デジタル人材は十分に確保されているが、資金不足が最大の障壁となっている。

正解 4



その他教養試験問題例については、こちら



休暇制度利用体験談

都市建設局 まちづくり推進部 都市計画課
主査 河本 憲
(平成 24 年 4 月入庁)

趣味は旅行!ということ、心身ともにリフレッシュした状態で仕事に臨めるよう、休日は旅行や遠出をしています。金曜日や月曜日に休暇を取得することで、4連休を取得することも!今年度は北海道から九州、四国まで、色々な場所に旅行することができました。お酒が好きで酒蔵巡りもしています。

今は、まちづくりの部署にることから、日本中の様々なまちを見ることで、業務にいかすこともできています。

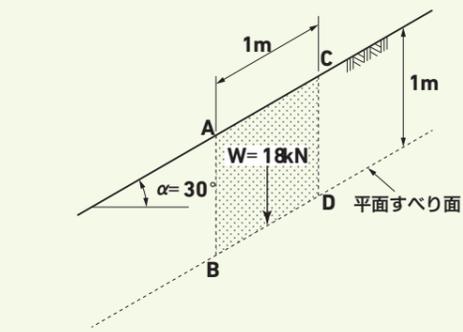
自分のペースで仕事を進めることができる職場なので、仕事もプライベートも充実した生活を送っています。



専門試験問題 (択一式) の例題

土木 (大学卒業程度)

■ 図のような傾斜角 $\alpha=30^\circ$ の斜面がある。斜面から深さ1mの位置に地表面と平行な平面すべり面を仮定したとき、その安全率 F_s はおおよそいくらか。ただし、斜面上で1m離れた二つの鉛直線AB、CDに囲まれた奥行1mの土塊の重量 $W=18\text{kN}$ 、斜面の土の粘着力 $c=10\text{kN/m}^2$ 、内部摩擦角 $f=20^\circ$ とし、また、 $\sin 30^\circ=0.50$ 、 $\cos 30^\circ=0.87$ 、 $\tan 20^\circ=0.36$ とする。



1. 1.3 2. 1.5 3. 1.7 4. 1.9 5. 2.0

正解 3

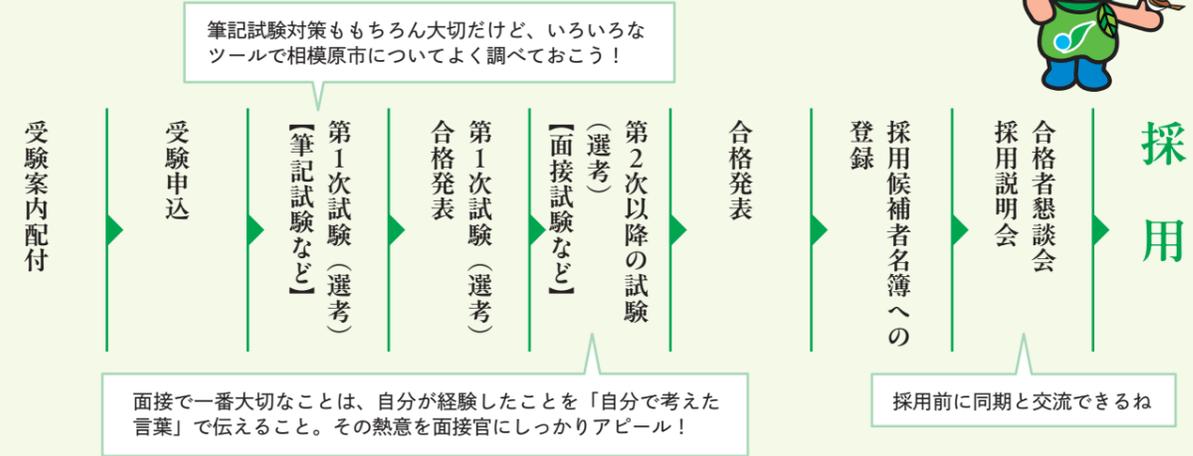


その他専門試験問題例については、こちら

採用試験について

採用までのプロセス

※職種によって試験(選考)内容は異なります。受験案内で必ず確認してください。



職員採用試験実施結果 令和5(2023)年度の主な結果

試験区分	第1次試験実施日	第1次試験受験者数	最終合格者数	倍率	
大学卒業程度	6月18日	行政(就職氷河期世代)	178	5	35.6
		行政	445	71	6.3
		土木	14	5	2.8
		建築	8	2	4.0
		電気	5	1	5.0
		化学	6	2	3.0
		学校事務	43	5	8.6
		社会福祉	29	14	2.1
		心理	13	5	2.6
		消防	114	26	4.4
		理学療法士	2	0	—
薬剤師	10	3	3.3		

試験区分	第1次試験実施日	第1次試験受験者数	最終合格者数	倍率	
高校卒業程度	9月24日	行政	38	5	7.6
		土木	1	1	1.0
		消防	74	32	2.3
		保育士	59	17	3.5
司書	45	3	15.0		
学芸員(動物)	22	2	11.0		
大学卒業程度	10月22日	土木	4	1	4.0
		建築	3	1	3.0
		心理	19	6	3.2
理学療法士	2	1	2.0		

※最終合格者には採用待機者を含む。

Q & A 採用試験のこと、教えてください!

その他の質問はこちら



Q 採用試験に申し込むにはどうしたらいいですか?

A 各試験区分の受験案内を入手してください。受験案内で申込受付期間や受験資格などを確認し、インターネットによりお申し込みください。(受験案内の入手方法は裏表紙をご覧ください)

Q 複数の試験区分の受験は可能ですか?

A 同一試験日における複数の試験区分の申込はできません。申込時に一つの試験区分を選択してお申し込みください。

Q 「大学卒業程度」の試験は大学を卒業していないと受験できないのですか?

A 「大学卒業程度」の試験とは、大学卒業程度の学力を必要とする試験という意味です。年齢要件などの受験資格を満たしていれば、学歴に関係なく受験することができます。「高校卒業程度」も同様です。

Q 本年度実施される試験区分は、昨年度と同じですか?

A 実施する試験区分は、退職による欠員や事業計画等の状況により年度によって異なります。実施する試験区分、採用予定人数などは、決定次第ホームページでお知らせしますのでご確認ください。

Q 筆記試験はどのような問題が出題されますか?

A 例年、行政、消防、学校事務は教養試験、その他の職は専門試験を実施しており、民間企業志望者でも受験しやすい試験です。出題分野などについては、受験する試験区分の受験案内をご確認ください。

Q 受験する際に取得しておく有利な資格はありますか?

A 特にありません。ただし、免許資格職のように試験区分(職種)によっては受験に必要な免許・資格がありますので、受験する試験区分の受験案内をご確認ください。

令和6(2024)年度 試験(選考)実施日程

試験(選考)区分	受験案内配布開始	受付期間	第1次試験(選考)	最終合格発表
大学卒業程度 土木【早期先行枠】	3月 1日(金)	3月 1日(金)~ 3月18日(月)	4月1日(月)~ 4月15日(月)	5月下旬~6月上旬
社会人経験者 保育士			書類審査(予定)	
大学卒業程度 行政/行政(就職氷河期世代) 社会福祉/心理/土木/建築 電気/化学/消防/学校事務	4月15日(月)	4月15日(月)~ 5月20日(月)	6月16日(日)	8月上旬~9月上旬
免許資格職 保健師				
高校卒業程度 行政/土木/消防	7月 1日(月)	7月 1日(月)~ 7月29日(月)	9月29日(日)	11月中旬~下旬
免許資格職 保育士				
障害者対象 行政/学校事務				
技能職 環境整備員/保育調理員 道路技能員/給食調理員 学校技能員	9月 1日(日)	9月 2日(月)~ 9月17日(火)	9月下旬~ 10月上旬	11月下旬~12月上旬
社会人経験者 社会福祉/土木/建築/機械	9月15日(日)	9月17日(火)~ 10月 7日(月)	書類審査(予定)	

※試験(選考)区分、日程などは変更になる場合があります。詳細については、それぞれの受験案内で必ず確認してください。

※上記以外にも、欠員などによって採用試験(選考)を行う場合は、相模原市ホームページなどでお知らせします。

※本パンフレットの内容は、令和6年2月時点のものであり、今後変更になる場合があります。

受験案内入手方法

受験案内の配布時期などは各試験(選考)区分によって異なりますので、ご注意ください。

ホームページからダウンロードする

右記ORコード(職員採用案内)から受験案内などをダウンロードすることができます。

配布場所で受け取る ※各施設の業務取扱時間内に限ります。

- ◆任用調査課 ◆市役所本館1階受付
- ◆各行政資料コーナー・まちづくりセンター(橋本・中央6地区・大野南を除く)・公民館(沢井を除く)・図書館、市立公文書館など
- ◆東京事務所(東京都千代田区平河町2-4-1日本都市センター会館12階)



潤水都市 さがみはら

お問い合わせ

相模原市 任用調査課(相模原市人事委員会)

〒252-5277 相模原市中央区富士見6丁目6番23号けやき会館4階

TEL 042-769-8320 FAX 042-769-6705



相模原市
ホームページ
職員採用案内



相模原市
人事委員会

