

< 申込受付終了 >
相模原市職員採用選考案内
【道路技能員】《就職氷河期世代対象》

相模原市

受付期間 令和2年10月1日(木)～令和2年10月16日(金)
*当日消印有効です。
*必ず郵送によりお申込ください(郵送以外は受付しません。)

選考区分	採用予定人数	職務内容	応募資格
道路技能員	2人	道路の維持補修等	・昭和45年4月2日から昭和61年4月1日までに生まれた人 ・平成19年6月1日以前に取得した普通自動車免許(オートマチック車限定免許は不可)又は平成19年6月2日以降に取得した中型自動車免許を有する人

*(注意事項)

採用予定人数については、変更する場合があります。
最終合格後、応募資格等確認のため免許書類等(写し)を提出していただきます。証明ができない場合は、採用されません。

地方公務員法第16条に掲げる次の事項に該当する人は応募できません。

- ・ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ・ 相模原市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ・ 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、地方公務員法第60条から第63条までに規定する罪を犯し刑に処せられた人
- ・ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

給与及び勤務条件等

給与は、相模原市一般職の給与に関する条例等に基づき、給料月額を決定するほか、扶養手当、地域手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。

経験を有する場合についても初任給については、下記の給料月額等となります。

勤務時間は、原則として1日7時間45分で、1週間につき38時間45分です。

休日は、原則として土曜日、日曜日のほか国民の祝日、年末年始です。

年次休暇、夏季休暇及び慶弔に係る休暇等の制度があります。

<参考>初任給(令和2年4月1日現在)

給料月額	地域手当	合計
188,900円	22,668円	211,568円

*(注意事項)

給料月額及び各種手当は、条例改正等により変更されることがあります。

選考内容について

内 容	選 考 日 ・ 場 所 等	合格発表	
第 1 次選考	書類審査	10月下旬に実施（一般論文と併せて審査）	10月下旬（応募者に結果を郵送）
	一般論文	400字詰の原稿用紙を使用し、 <u>1,200字以上1,600字以内で記入（欄外に自筆で氏名を記入）</u> のうえ、職務経歴・実績書とともに選考申込書に添えて郵送のこと。 【テーマ】 <u>「市職員としての道路技能員に求められること」</u> <u>自身の経験を踏まえて自由に述べてください。</u>	
第 2 次選考	集団面接	令和2年11月6日（金）・相模原市役所（予定）	令和2年11月中旬（第1次選考合格者に結果を郵送）
最 終 選 考	個別面接	令和2年12月4日（金）・相模原市役所（予定）	令和2年12月中旬（第2次選考合格者に結果を郵送）

*（注意事項）

- 一般論文は、手書きのほか、パソコンでの作成を可とします。（氏名については自筆）
- 選考日については変更できませんので、あらかじめ御了承ください。
- 選考場所への車（バイクを含む。）の乗り入れはできません。

この選考に合格すると、原則として令和3年4月1日以降採用されます。

日本国籍を有しない方で、採用日において就労が制限されている在留資格の人は採用されません。

虚偽の申告等が明らかになった場合には、合格を取り消す場合があります。

申込先及び申込方法等

申 込 先	相模原市 総務局 職員課 〒 2 5 2 - 5 2 7 7 相模原市中央区中央2丁目11番15号 0 4 2 (7 6 9) 8 2 1 3 (直 通)
提出書類 (全てパソコン作成可)	選考申込書、職務経歴・実績書、原稿用紙（一般論文）
申込方法 (郵送のみ)	* 郵送によりお申ください。 * 角形2号（申込用紙が折らずに入る大きさ）の封筒を使用し、封筒の表には赤字で希望する選考区分を、封筒の裏についても「住所・氏名」を必ず記載して下さい。 また、別途募集している選考区分と重複して申し込むことはできません。 なお、書留・簡易書留によらない郵便事故については、一切考慮しません。
第2次選考等の通知	* 申込み締切り後に第1次選考を行い、受験者全員に合否の通知をいたしますが、第1次選考合格者にのみ次の選考日程等の通知を送付します。

* この選考において提出された書類は、一切返却しません。

* この選考において市が収集する個人情報は、選考及び採用に関する事務以外の目的への使用は一切いたしません。

ただし、採用者の個人情報は人事情報として使用します。