



令和8年度

学校における働き方改革宣言

～先生たちの笑顔が子どもたちの笑顔をつくる～

教育委員会では、先生たちの『子どもたちと向き合う時間』を充実させるため、働き方改革を推進しています。

保護者・地域の皆様に、ご理解とご支援をいただく場面もありますので、引き続きご協力をよろしくお願いいたします。

学校・家庭・地域で、ともに子どもたちの成長を支えていきましょう！

学校 × 家庭 × 地域

取組紹介

勤務時間の周知 及び 自動応答設備等の設置

先生の勤務時間：原則 朝 8時30分 ～ 夕方 5時
(学校により、勤務時間は前後します。)

勤務時間外は、自動応答等による対応が進んでいます。

緊急時(事件や事故)は、警察や消防などの
専門機関へご連絡ください。

スクリレ(保護者連絡アプリ)導入

市内共通で全校に導入
教育委員会から保護者へ、
直接の情報提供が可能になりました。

屋内運動場や特別教室などへの 空調整備加速化

令和10年の夏までに、
すべての学校の体育館などで
空調が使用できるよう、
早期の整備完了を目指しています。

関連する相模原市の取組紹介

相模原市職員カスタマーハラスメント対応基本方針策定

カスタマーハラスメントに該当する行為に対しては、職員を守るとともに、
適正な行政サービスを維持するため、毅然とした態度で組織的に対応します。

カスタマーハラスメントの例 **〔 暴力・暴言・怒声・SNSに拡散するなどの脅迫
居座り・謝罪の強要 など 〕**



(相模原市職員
カスタマーハラスメント
対応基本方針)