

さがみはらで 保育士に なろう！

あなたの経験がさがみはらの
未来を担う子ども達を育てる



P 2
さがみはらの
助成制度について

P 3
職場探しのお手伝い

P 4
さがみはらで保育士に
なった仲間の声

P 6
相模原市ステップアップ
研修について

P 7
保育のしごとQ&A

相模原市

¥ さがみはらの助成制度について

相模原市で保育士を目指す方へ、様々な助成制度があります。貸付金については、一定の要件を満たすことで、返還が不要となります。



相模原市内の保育所等で働く保育士の方のための制度

- ① 月額 **2万1千円** お給料に上乗せして給付します！
保育士の処遇の向上を図るため、保育所等に対して相模原市独自の助成を実施しています。



保育士へ復帰される方のための制度

- ① 月額最大 **2万7千円** の保育料を貸し付けます！
未就学のお子様のいる潜在保育士の方が、市内保育所での勤務をされる場合、勤務される期間（最大1年間）の保育料の一部を貸し付けます。**2年間以上の勤続により返還が不要**となります。

- ② 最大 **20万円** の就職準備金！！
市内の保育所等に勤務することが決まった場合、就職準備金を貸し付けています。就職した保育所等で**2年間以上の勤続により返還が不要**となります。



これから保育士を目指す方のための制度

- ① 最大 **140万円** の修学資金貸付！！
指定保育士養成施設（大学等）に在学し、保育士の資格取得を目指す学生で家庭の経済的状況等から貸し付けが必要と認められる方に向けて、修学資金を貸し付けます。県内保育所等で**原則5年間以上の勤務により、返還が不要**となります。

- ② 月額最大 **7万5千円** 家賃補助！！
保育士用の宿舎（アパートの一室など）を保育施設が借り上げた場合、相模原市が費用の一部を補助しています。
※各保育施設の実施状況については、直接施設にお問い合わせください。



詳細は市公式ホームページをご覧ください。
<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/kurashi/kosodate/1019153/index.html>



職場 職場探しのお手伝い



保育士として働きたい方



保育施設

をマッチングをします！！

相模原市では、「保育士等就職支援コーディネーター」が就職相談や復職支援、職場の見学調整、就職後フォローなどの就職支援を行います。保育現場で活躍したいと考えている方は、お気軽にご相談ください！

求人・求職情報の提供

- ◆市内保育所等の情報提供を行います。
- ◆無料の職業紹介をします。

人材と保育施設等のマッチング

- ◆市内保育所等のニーズに合わせ、職場見学や就労体験を通し、きめ細やかなマッチングを行います。
- ◆「フルタイムがいい」「家の近くがいい」など、ご希望に沿った就職支援を行います。

新卒者・潜在保育士の就職支援

- ◆就職支援セミナー、潜在保育士支援講座の開催や、合同就職説明会・面接会を行い、就職支援をします。



就職後のフォロー

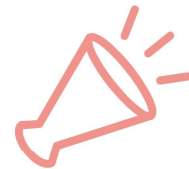
- ◆就職先の園に、センター職員が訪問し、就労後の悩み事等について、面談など、長期的にフォローします。



相模原市就職支援センター内 保育士等就職支援コーディネーター
 ●電話 042 (700) 1618 ●メール shushokushien@sagamihara-city.jp
 ●場所 相模原市緑区橋本 6-2-1 シティ・プラザはしもと 6階

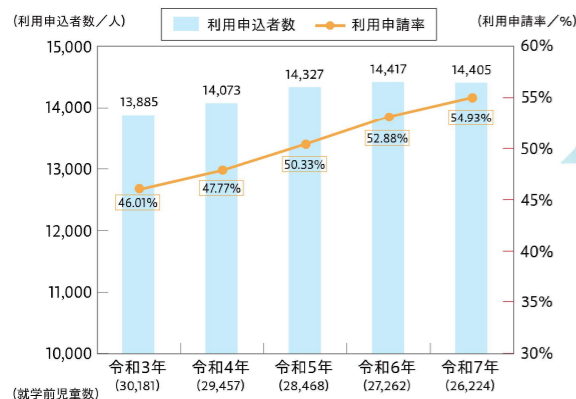


ホームページ QR



さがみはらで保育士になった仲間の声 ～あなたの資格を生かしませんか?～

働く女性の増加や、子育てのスタイルの変化を背景に、相模原市内の保育需要は高い傾向が続いています。ますます必要とされている保育の現場で、個性を生かし、活躍してくれる人材がいま求められています!!



相模原市の利用申込者数と利用申請率の推移

就学前児童数に占める保育所等利用申込者の割合は増加傾向にあり、令和7年度の利用申請率については54.93%(前年比2.05%増)となり、過去最高となりました。

保育の現場も働き方改革!

▶自分では思ってもいなかった復職

幼稚園教諭として就職した頃は、子どもたちの成長に合わせて教育プログラムを組むことにやりがいを感じ仕事に励んでいましたが、4年目で出産を機に退職しました。当時は産休の制度が整っていなかったので、子育てに専念していました。実は自分の子どもたち4人も、この園の卒園生で、末っ子が年少に上がったとき「お母さんは家で内職してる」と先生に話してみたいで(笑)。それがきっかけで園から復職の誘いがありました。

保育の仕事は体力もいる仕事。声をかけてもらうまで、復職は考えていなくて、自分にできるのかと不安もありました。だからまずは、2時間のパート勤務から復帰しました。

Yさん 認定こども園げんきっこ

▶ライフスタイルに合った働き方が可能に

我が子の成長に合わせて勤務時間を6時間まで延ばしました。その4年後、新たにできた3年間の固定給の時短勤務に切り替え、その任期が終わると同時に、正社員になりました。生活スタイルに合わせて徐々に勤務形態を変えることができたので、長く資格を生かす働き方ができています。

就職・退職・子育て・復帰と、一つの園に長く関わっていますが、その間に、産休・育休の制度ができました。私が活用したように、さまざまな雇用形態も整ってきています。私のように、復職しづらいと感じている人にも、今の保育の現場は、かなり柔軟な職場になっていることを伝えたいですね。



Hさん 幼保連携型
認定こども園ひかりキッズ

復職後も保育士として ステップアップ!!

▶子育ての経験から広がった視野

ブランクを経ての復職には不安がありましたが、子育てを経験したことが、仕事に生かせていると感じています。私自身、わが子を別の園に預けて、保育士に助けられながら働いているので、昔より保護者の方の気持ちに寄り添えるようになりました。



Kさん 清水こども園

▶まだまだ保育士として成長は続く

正社員になってからは、市のステップアップ研修を何度か受講しています。特に障害児保育をテーマにした回は、未経験のことばかりだったので勉強になりました。このような研修は、保育士としてまだ知らないこと、学びたいことに対する気付きがあります。また、他の園の先生たちとも横のつながりができるので、今後ぜひ参加したいと思います。

復職後はとても充実していて、この仕事がかますます好きになっています。もちろん、くたくたになってしまう日もありますが(笑)、それも“心地良い疲れ”というか。子どもたちからは日々生きる力をもらっています。子どもたちと保護者から安心してもらえる保育士を目指して、これからも日々成長していきたいです。

保育士の 1日(例)

時間	7:00	7:15	8:30	9:30	10:00	10:30	11:30	13:00	15:00	16:00	17:30	19:30
業務内容		園児お迎え		朝の会	クラス別活動		昼食	園児お昼寝	おやつ	園児見送り		教室の掃除等
	← 早番保育士 (7:00 - 15:00) →											
	← 普通番保育士 (8:30 - 17:30) →											
	← 遅番保育士 (10:30 - 19:30) →											

子どもに関わることは楽しい!

▶1歳児の保育、子どもの成長が毎日楽しみ!

1歳児の子どもは、自我が芽生えてイヤイヤの表現が増えたり、かみつきが現れる時期でもあります。家庭での生活環境も表面に出やすく気持ちが不安定な時の対応は大変ですが、子どもたちとのスキンシップを大切に寄り添っていきことで気持ちも安定していきます。そして関わりながら毎日目に見える子どもの成長を感じることが出来ます。子どもが歩けるようになったり、階段を登れるようになったり、言葉をしゃべれるようになったり、先週、昨日できなかったことができるようになったときはうれしくなります。

▶同僚の保育士からの学びを大切に

複数担任の保育士生活では、他の保育士さんの保育から学ぶことが多く、自分の成長にもつながっています。毎日リーダーが変わる体制をとっていて、他の保育士さんの遊びや子どもたちのかかわり、声掛けを見て感じる機会がたくさんあります。学ぶことが多くて私も参考にしています。そして、子育て経験のある保育士さんの子どもに対する関わり方もとても素敵で、尊敬する保育士さんがたくさんいらっしゃいます。これからもたくさん学んでさらに保育を極めていきたいです!



STEP 相模原市保育者ステップアップ研修について ～保育の質の向上に向けて～

相模原市は、「自分の夢をふくらませ、夢に向かって挑戦する子ども」を育てる幼児教育・保育を目指しています。保育者の教育・保育の専門性と質の向上を目的に、相模原市保育者ステップアップ研修を行っています。
他の園の保育者との交流もあるため、研修を通してさまざまな気づきや発見もできます。

【研修の概要】

ステップ1	<h4>基礎研修</h4> <p>初任者、新任管理職、復職保育者、基礎を学びたい方など、どなたでも受講可能です。</p>
	<h4>保育実践・実技研修</h4> <p>実践や実技を学び、資質を向上する講座内容です。 保育の楽しさを感じて、専門技術や保育のヒントを習得しましょう。</p> 
ステップ2	<h4>中堅研修Ⅰ期</h4> <p>保育者としての専門性やリーダー性を高め、指導力の向上を図ります。</p>
	<h4>中堅研修Ⅱ期1・2年目</h4> <p>2年シリーズの研修です。園内研修・公開保育を通して園内研修推進者（ファシリテーター）を育成。園の保育の質の向上が期待できます。</p>
ステップ3	<h4>管理職研修</h4> <p>講義や協議を通じて、管理職向けの園経営・マネジメントを学ぶことができます。</p>

国が示す「保育士等キャリアアップ研修ガイドライン」に基づき、7分野、各15時間の「キャリアアップ研修」も市で実施しています。「キャリアアップ研修」では、専門性に特化した内容の研修も取り入れています。中堅からベテラン、管理職など、さまざまな職員が目的をもって熱心に受講しています。
15時間を通して受講することで、保育者としての更なるキャリアアップにつながります。

※その他の研修や、それぞれの研修の詳細につきましては、市ホームページを参照ください。
<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/kurashi/kosodate/1019153/1016514.html>

