

## 令和4年度コンプライアンス職員意識調査の結果について

本市では、職員のコンプライアンス意識や職場環境、ハラスメントに関する実態等を把握するため、附属機関である相模原市コンプライアンス推進委員会が実施主体となり、2年ごとにコンプライアンス職員意識調査を実施しており、この度令和4年度の結果がまとまりましたのでお知らせいたします。

また、調査結果を受けて、相模原市コンプライアンス推進委員会から「コンプライアンス推進の取組についての意見書」を受領いたしました。

本市といたしましては、調査結果及び相模原市コンプライアンス推進委員会からの意見を踏まえ、コンプライアンスに係る取組をより一層推進し、引き続き市民から信頼される市役所の実現に努めてまいります。

### 1 調査概要

- (1) 調査期間 令和4年8月1日（月）～31日（水）
- (2) 対象者 一般職員・再任用職員（小中学校に勤務する職員を除く） 計5,275名
- (3) 調査項目 個人の意識に関する設問、職場環境に関する設問等 全35問
- (4) 回答者数 4,213名（回答率79.9%）

### 2 調査結果の概要

- ・ 仕事に対するやりがいや意欲が高まる為に必要だと思うことについては「自分の仕事の意義や役割を意識できること」が64.6%。
- ・ 仕事へのやりがい、誇りなどに関する設問は肯定的な回答が前回調査と比較して減少。
- ・ 公文書の適正な管理に関する設問や、情報セキュリティに関する設問は適正に管理できているという肯定的な回答が前回と比較して増加。
- ・ 管理職が部下に対して「個を尊重した対応」ができているかという設問は、管理職自身は86.9%が肯定的な回答。部下側から見て管理職が「個を尊重した対応」ができているかについては77.9%が肯定的な回答。
- ・ 何らかのハラスメントに該当する可能性のある行為を一つでも「現在受けている」または「過去2年以内に受けたことがある」と回答した人の割合は19.0%。

調査結果及びコンプライアンス推進の取組についての意見書は市公式ホームページをご覧ください。

URL :

<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/shisei/1026896/shikumi/1026898/1005653/1005658.html>



問合せ先

コンプライアンス推進課

直通電話 042-707-7040