

令和7年度職員採用セミナー

セミナー4 「人材育成と研修について」

相模原市 総務局 人材育成課



この時間のテーマ

1 相模原市の人材育成

2 相模原市の職員研修



せっかくこのセミナーに参加したので

「就職する」ということについて

考えてみましょう！



テーマ1:相模原市の人材育成

1 そもそも「働く」とはどういうことか？

○プロフェッショナルとは...

専門家、高い能力や技術を有し、質の高い仕事をする人、労働力を売って対価を得る人

⇒対価を得るために、大変なことや苦手なことをやる

⇒楽しいことや好きなことをやるなら、自分がお金を払う

【どんな仕事でも共通】

- ・働く厳しさもある
- ・「仕事が合わない...」、「職場環境が合わない...」という人もいますが、自ら仕事や環境に合わせることもプロの技術のうち



相模原市の

「人材育成」について

お話しします



テーマ1:相模原市の人材育成

2 相模原市の人材育成：2つの柱

▶「人」としての成長

⇒人間的成長、マインドセット・心の成長

▶行政のプロフェッショナルとしての成長

⇒仕事に必要な知識、能力、スキル等の習得



相模原市の

「新入職員の育成」について

お話しします



3 新入職員の人材育成体制

・ 職場指導員制度

⇒新入職員 1 名に対し、職場の先輩職員 1 名が指導員となる

業務のみならず、市役所での生活全般をサポート

・ 各職場での育成 ～OJT（On-the-Job-Training）～

⇒実務を通じた育成、業務に関する知識やスキルの習得、マインド教育など

・ 研修(OFF-JT)

⇒職員としての基礎知識やマインドセットに係る研修、チームビルディング等を学ぶ宿泊研修、受講したいテーマの研修への任意参加型研修など



相模原市の

「主な新入職員研修」

について、お話しします



テーマ2:相模原市の職員研修

1 主な新入職員研修

◆採用直後 ⇒ 同期職員との集合研修

(地方公務員制度、公務員倫理、相模原市の歴史など)

※アイスブレイク、トークなどアウトプット多め

◆6～8か月後 ⇒ 宿泊研修

(チームビルディング、地域を知るなど)

※アイスブレイク、トークなどアウトプットやワーク多め

懇親会あり



テーマ2:相模原市の職員研修



相模原市の

職員研修を

模擬体験してみよう！



2 職員研修の模擬体験

あなたは
何のために
働きますか？



テーマ2:相模原市の職員研修

2 職員研修の模擬体験

～働く理由は人それぞれ～

お金、安定した生活、キャリア、市民の暮らしを支えたい、
自分が住む街に役立ちたい…etc



自分の内面にも目を向ける（内発的動機付け）
～求められるマインドセット～

- ▶ 仕事を通じて自らの人間力を高める
- ▶ 仕事を通じて高めた力で、自分自身の生活や人生を豊かなものにする

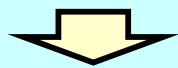


テーマ2:相模原市の職員研修

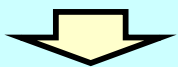
2 職員研修の模擬体験

【人間的成長のために働く】

あらゆる場面が成長のチャンス



積極的に仕事をする



人間的に成長、魅力的な人間に！



仕事で高めた力で人生も豊かに！

【お金のためだけに働く】

少ない労力でお金をもらいたい



可能な限り仕事をしない



人間的成長が乏しい…



魅力に乏しい人間、人生に…

★働くことは同じでも、その結果は大きく異なる



「こんな相模原市で
いっしょに働いて
いっしょに成長しましょう！」

