



人口約72万人の政令指定都市
相模原市へようこそ！

相模原市ってどんなところ？



相模原市(政令指定都市)

■施 行 1954年11月(71周年)

■人 口 約72万人(県内3番目)

■面 積 328.91km²(県内2番目)

■行政区 緑区／中央区／南区

- ・都心に近く交通利便性がよい
- ・東側は平坦な地形で地盤が強い
- ・西側は自然が多く資源が豊か



1954年 市制施行 人口約8万人

2003年 中核市に移行

2006年 津久井町、相模湖町と合併

2007年 城山町、藤野町と合併

2010年 政令指定都市へ移行 人口約70万人

説明内容

1

職員の仕事
とキャリア

2

採用試験

1 職員の仕事とキャリア形成

社会的役割

地方公務員として、法律や条例に基づいて、公共サービスを提供

やりがい

72万市民の豊かな暮らしとまちの発展を支える仕事

使命

災害時など、非常時は率先して動き、地域の人々を守る

安定して職務を全うするため、しっかりとした**身分保障**があります

組織

相模原市の組織



【2025年4月改編】 部署数 183課 → **191課**

職員定数 7,830人 → **8,250人**



実際に、働いている正規職員の数は、
2024年4月時点で、約**8,100人**います

市の組織図は、市ホームページから、
詳細な『行政機構図』を確認できます

[https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/
shisei/1026709/1000105/index.html](https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/shisei/1026709/1000105/index.html)

相模原市の組織



市長公室

企画 広域 広報広聴 DX

総務局

法務 文書 人事 人材育成

財政局

税金 財政 公共建築

市民局

市民協働 安全安心 文化振興 スポーツ振興

健康福祉局

福祉 保険 年金 生活保護 公衆衛生

都市建設局

都市計画 建築 道路 下水道 土地利用

環境経済局

雇用 産業 環境 清掃施設 廃棄物

子ども・若者未来局

子育て支援 青少年育成 保育

各区役所

区政運営 区民サービス

教育委員会

学校教育 生涯学習 博物館 図書館

消防局

消防 救急

危機管理局

災害対策 危機管理

議会局

議会運営

行政職 ほぼすべての部署に配属
⇒仕事の幅が広くさまざまな経験ができる

給与等

勤務条件

給与

2026年1月現在

初任給(大卒程度)

月額 約25万9千円

一般行政職の平均年齢 40.4歳

平均給与月額 約38万7千円

市内企業の平均給与に基づき

人事委員会の勧告を踏まえ決定

扶養手当、住居手当、通勤手当、時

間外勤務手当など各種手当が充実

期末勤勉手当(いわゆるボーナス)

は、4.65ヶ月分

勤務時間

8:30～17:15(昼休憩1時間)

1日 7時間45分

週5日(月～金)勤務

1週 38時間45分

勤務地

原則、**相模原市内**に勤務

本庁舎、緑区合同庁舎、南区合同庁舎、津久井合同庁舎など
自転車や自動車での通勤○
(最初の6か月間は車の運転×)



令和6年度の実績です

休暇 年間

122日以上

土日祝日

年末年始(6日間)

年次休暇(20日付与)

夏季休暇(5日程度)

年休平均
取得日数
15.6日

特別休暇

産休、育休、介護休暇、婚姻休暇
など**多様な休暇制度**

- 男性育休取得率 約47.3%
- 子育て部分休暇などの独自制度

働きやすさ向上の取組み

相模原市では
働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます

充実した人員配置

育休取得の奨励

テレワーク環境の導入

積極的な休暇取得

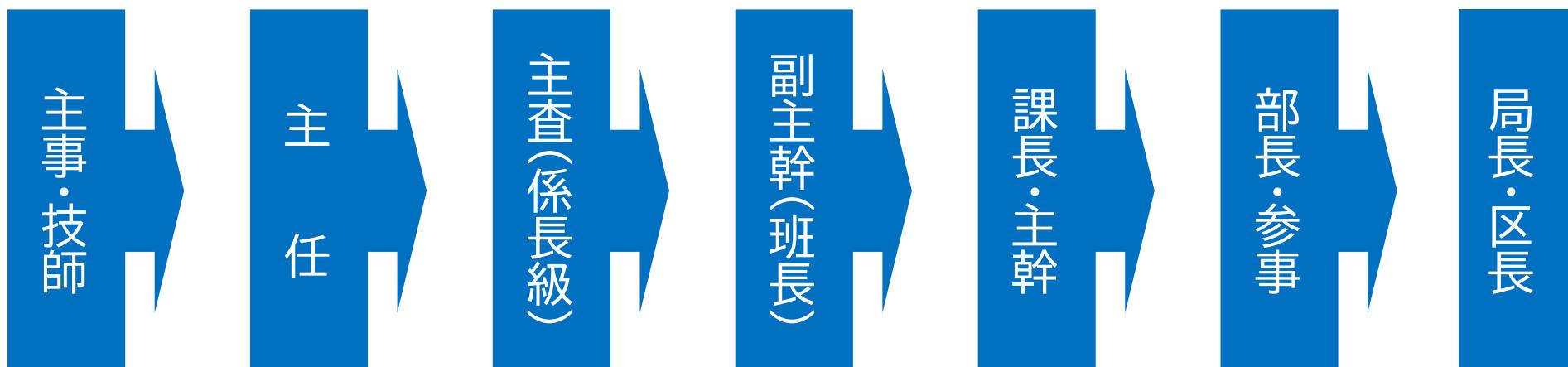
子育て世代の職員への支援

時間外勤務の縮減

令和5年度時間勤務平均時間
月／14.9時間(前年 - 0.4時間)

キャリア形成～昇任～

一定の **経験年数** を経て **人事評価** などに基づき選考されます



- 2022年度から、**主査級の昇任に試験制度**を導入 = 早期の昇任が可能に
～ 早期の管理職の育成と若手のモチベーションアップ ～

キャリア形成～人事異動～

必ず **人事異動** があります（平均3年～5年）

主事／主任

“ジョブローテーション”期間
多岐にわたる経験をつむ期間

主査／副主幹以上

“コース選択”期間(コース選択修正期間)
希望するコースで自らの力を発揮する期間

多様な分野の課を
3～5年サイクルで異動

「得意分野で力を発揮」
エキスパートコース

「様々な分野で力を発揮」
ゼネラリストコース

毎年、意向調査
があります

税務や福祉などの特定分野では
専従制度があります
庁内公募制度により、自ら志願し、
特定の課や業務に異動も可能

多様な経験を積み、行政職員としての知見を広げ、自らのキャリアを選択

- めざす人材像（相模原市人材育成基本方針から）

『**未来想定思考（バックキャスティング）**で、**自律的**に動く職員』

※バックキャスティング：将来のあるべき姿から逆算する形で、
その実現のために取り組むべき事柄（プロセス）を検討する考え方

- 人が育ち、人を育てる組織風土づくり

「共感」と「リスペクト」が浸透している職場

- 育成におけるキャリアビジョン «20年先に向かって、先を見据えた成長»

市民のために、何を成し遂げるか。そのためにどのような能力を持ち、どのように行動するか

育成

研修

職員のキャリアを高める 豊富で充実した研修

新採用職員研修

市職員として働いていく上で求められる心構えや基礎知識の習得や同期との連帯感を高める

- 地方公務員制度、コンプライアンス
- 仕事の取り組み方、接遇
- 社会人基礎力 など

階層研修

それぞれの職位ごとに、求められる役割の理解や能力の習得を図る

- 自治体法務基礎
- OJT
- キャリアデザイン
- マネジメント など

職場(局、部、課)研修

各職場の業務に必要な専門的知識の習得

- 会計・契約
- 各種税制度
- 条例規則作成 など

派遣研修

高度な専門的知識・技能等の習得や視野の拡大などを目的とした外部組織への職員派遣

- 自治大学校などの外部研修専門機関
- 中央省庁(総務省、厚生労働省など)
- 民間企業 など



自己研鑽セミナー

自主的・主体的に受けられる「**自己研修**」

興味のある分野の受講が可能

2 相模原市の採用試験

申込期間 2/2~2/23

合格発表 4月下旬~5月下旬

早期SPI枠 (3月~5月)

大卒程度9職種を対象とした早期枠試験
第1次試験ではSPI3を実施

公務員になるためには、必ず**試験**を受ける必要があります
年によって、募集がない職種もあります

申込期間 4/7~5/7

第1次試験 **6/21(日)**

合格発表 7月下旬~8月上旬

大卒程度 (6月~8月)

大卒程度の学力を要する試験
事務職など16職種程度を実施

1月27日に2026年の募集職種や試験日程を、市HPで公表しました

申込期間 6/16~7/21

第1次試験 **9/27(日)**

合格発表 11月中旬~下旬

高卒程度、 保育士など (9月~11月)

高卒程度の学力を要する試験
保育士、司書、学芸員などを実施

申込開始 各月1~15日

合格発表 7.9.11.3月下旬

社会人経験者 公務員経験者 (通年)

民間企業等での実務経験を有する社会人経験者を対象

※日程は変更になる場合があります

2026年の採用試験の特徴

大卒 程度

早期枠の拡充（S P I 3を利用した試験方式）

行政・デジタル・土木・造園・建築・設備・電気・機械・社会福祉の9職種で実施。試験方式も従来の公務員試験対策不要なS P I 3を採用

通常枠(6月実施)試験の《行政》受験枠の拡充

従来の【教養試験枠】に加え、【S P I 枠】、【S C O A 枠】を新設。自分の得意な形式を選択可能に。

適性検査等を廃止

行政「事務適性検査」、消防「消防適性検査」、その他の試験区分「基礎能力検査」を廃止し、受験しやすくしました。

申込

申込方法



● 申込みは、自治体専用求人サイト『パブリックコネクト』

相模原市の採用試験の申込みや試験情報のお知らせは、市ホームページのほか、令和7年度(2025年)から、パブリックコネクト でお知らせしています。

パブリックコネクトは、全国の自治体などの官公庁の採用情報に特化した採用情報サイトです。スマートフォンやPCから、簡単にエントリーできます（会員登録は無料）



試験

試験内容(令和8年度) 早期SPI枠

1次試験	書類審査(行政のみ) <u>SPI3</u> <テストセンター方式> ○性格検査 (約30分) ○基礎能力検査 (約35分)
2次試験	個別面接
最終合格後	採用候補者名簿に登載 ⇒採用 (原則4月1日)

試験内容(令和8年度) 6月試験



● 行政職(事務)

第1次試験 教養試験orSPI3orSCOA、論述

第2次試験 個別面談

第3次試験 個別面接

過去3年間の試験内容が記載された『受験案内』や受験者数などの『実施状況』は、市ホームページに掲載しています
筆記試験の問題例もあります

筆記試験の問題例

教養試験問題（択一式）と専門試験問題（択一式）の例題を掲載しています。
専門試験問題（記述式）の例題はありません。

① [教養試験の問題例](#)

② [専門試験の問題例](#)

アーカイブ（過去の受験案内・試験結果・説明会など）

① [職員採用試験受験案内過去分（令和3年度から令和5年度）](#)

② [試験（選考）実施状況（令和3年度から令和5年度）](#)

③ [採用説明会（セミナー）実施結果（令和2年度から令和5年度）](#)

● 専門職（職種によって一部異なります）

第1次試験 専門試験

第2次試験 グループワークor個別面談

第3次試験 個別面接

試験内容(令和8年度) 6月試験 行政(大卒程度)



1次試験	筆記試験： <u>教養試験（五肢択一式）</u> or <u>SPI3</u> or <u>SCOA</u> 社会・時事、文章、判断推理、数的推理、資料解釈など 論述試験
2次試験	個別面談
3次試験	個別面接
最終合格後	採用候補者名簿に登載 ・就職の意思確認　・合格者懇談会　・採用前説明会 ⇒採用（原則4月1日）

※試験内容については、必ず受験案内で確認してください。

試験

試験内容(令和7年度) 専門職

1次試験	筆記試験： <u>専門試験</u> （90分） ○択一式40問：土木、造園、建築、設備、電気、社会福祉、心理、 管理栄養士、保健師、保育士 ○記述式6問：理学療法士、作業療法士、獣医師、 学芸員（天文）
2次試験	グループワーク又は個別面談
3次試験	個別面接
最終合格後	採用候補者名簿に登載 ⇒採用（原則4月1日）

※試験内容については、必ず受験案内で確認してください。

告知

2026職員採用案内

2025年3月 OPEN 新しい採用情報サイト、相模原市役所メタバース・オフィス

相模原市役所の採用情報は
メタバース・オフィスで！



相模原市役所メタバース・オフィスで、
相模原市役所のことをもっと知ろう！



アクセスは
こちらから

<https://app.vice.com/ws/sagamiharajinjimets2025/login>



スマホでどこでも
簡単に情報が
入手できる

2025年3月
● “相模原市役所メタバース・オフィス”
がOPENしました！！



2D空間では、気になる採用情報や市政情報のチェック、
採用担当職員や学生同士でのコミュニケーションも可能！

→ 採用相談 每月第2水曜日

3D空間では、市役所本庁舎のオフィス見学やショート動画
を見ることができます！！

次回オンライン日は2026年3月11日(水)です！

職員採用案内ページ

相模原市 職員採用案内



職員採用案内トップ

市役所で働く

技術職職員

学校で働く

職員採用試験（選考）のお申込みはこちらから

- ▶ [採用情報サイト「パブリックコネクト」](#)
- ▶ [e-kanagawa電子申請システム](#)

現在募集中の試験・選考

- ▶ [市役所 医師（精神保健福祉センター）の受験者を募集中です（2月4日掲載）](#)

申込受付サイト「パブリックコネクト」へのリンクや試験・選考情報、就職イベントのお知らせなど



● 職員採用に関する情報は
このページから

試験情報

- ▶ [市役所 令和6年度 行政（任期付短時間勤務職員）【公民館担当】の実施結果を更新しました（1月30日更新）](#)
- ▶ [市役所 令和7年度職員採用試験（選考）の日程等について（1月24日更新）](#)
- ▶ [市役所 令和6年度 職員採用試験（選考）実施状況を更新しました（11月29日更新）](#)
- ▶ [学校 令和7年度実施相模原市教員採用試験についての情報を追加しました（10月23日掲載）](#)
- ▶ [市役所 申込みが終了している過去の受験案内（10月15日更新）](#)
- ▶ [学校 令和6年度実施相模原市立学校教員採用候補者選考試験について（4月3日掲載）（PDF 6.7KB）](#)

お知らせ

- ▶ [市役所 就職イベントへの参加予定を更新しました（1月24日更新）](#)



相模原市で一緒に新しい未来をつくりましょう

相模原市人事委員会