

外郭団体の評価に係る基本調書

<団体の概要>

団体名	公益財団法人相模原市まち・みどり公社							
所在地	相模原市中央区富士見6丁目6番23号							
設立根拠	整備法第44条							
設立年月日	昭和37年6月14日設立、平成23年4月1日公益法人化、平成26年4月1日みどりの協会と合併し、公益財団法人相模原市まち・みどり公社に改称し、現在に至る。							
設立者	相模原市							
市所管課	総務局 総務法制課							
基本財産	市の出資額	202,000	千円	主な出資者の 市以外の	名称	出資額(千円)	出資率	
	206,578	千円	出資率		97.8	%	相模原造園協同組合	1,000
						相模原市緑化木生産組合	500	0.2%
					相模原中ロータリークラブ	300	0.1%	
設立目的	誰もが安全で安心して心豊かに暮らせるまちづくりを推進するため、都市環境の形成に必要な都市施設やみどりに関する事業等を行い、もって地域社会の健全な発展と市民の福祉の向上に寄与する。							
事業内容	(1) 都市施設その他の都市環境の形成に必要な施設の整備に関する事業 (2) 都市施設その他の都市環境の形成に必要な用地の整備に関する事業 (3) 都市機能の維持及び増進に関する事業 (4) 豊かな市民生活の形成及び地域の振興に関する事業 (5) みどり豊かなまちづくりの推進に関する事業 (6) その他この法人の目的を達成するために必要な事業							

<人員配置>

役員	人数	常勤理事	1	非常勤理事	9	常勤監事	0	非常勤監事	2	
	内市退職職員数	常勤理事	1	非常勤理事	0	常勤監事	0	非常勤監事	0	
	任期	理事は2年、監事は4年								
	常勤役員平均報酬	4,803,520円								
評議員	人数	評議員	10							
	内市退職職員数	評議員	1							
	任期	4年								
職員	人数	令和6年度	正規職員	25	他法人等からの派遣職員	0	嘱託職員	43	合計	68
		令和5年度	正規職員	27	他法人等からの派遣職員	0	嘱託職員	46	合計	73
		令和4年度	正規職員	31	他法人等からの派遣職員	0	嘱託職員	68	合計	99
	給与体系	団体独自		成果主義、能力主義に基づく給与体系						
	正規職員平均給料	4,109,343			正規職員平均手当	2,858,331				
	正規職員平均年齢	42.5歳								
	正規職員年齢構成	20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60~65歳	66歳以上		
		0人	2人	8人	6人	7人	0人	0人		
	正規職員役職構成	係員級	係長級	課長補佐級	課長級	参事級	部長級			
		8人	8人	3人	3人	1人	0人			
採用方法	公募により採用(令和6年度は1名採用)									

<人材育成>

研修	実施回数	令和6年度	39	令和5年度	33	令和4年度	50	
	受講人数	令和6年度	84	令和5年度	365	令和4年度	246	
	主な研修の名称	接遇研修、不祥事防止研修、普通救命講習など						
職員評価	評価制度の有無	有						
	評価の主な視点	業績評価、能力・行動評価						
その他	その他実施していること	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に関連する資格の取得について奨励金を交付している。 ・業務改善提案の奨励、ほう賞を行っている。 						

<情報発信>

情報紙	発行の有無	有						
	名称	①まち・みどり公社ニュース ②機関紙「さがみはらグリーン」						
	発行部数	令和6年度	①1回 97部 ②2回 10,000部	令和5年度	①3回 291部 ②2回 10,000部	令和4年度	①7回 679部 ②2回 10,000部	
	主な掲載内容	管理施設の自主事業や緑化推進事業の実施報告、みどりに関する地域活動のPR等						
	ターゲット層	施設利用者、市民一般						
ホームページ	開設の有無	有						
	主な掲載内容	管理している施設の情報、定款・財務諸表・事業計画等の情報公開						
	ターゲット層	施設利用者、市民一般						
	URL	https://www.sagamiharashi-machimidori.or.jp/						
SNS	開設の有無	有						
	開設しているSNS	facebook、Instagram、LINE、X						
	主な掲載内容	管理している施設の情報、緑化の普及啓発の情報等						
	ターゲット層	施設利用者等、市民一般						
その他	その他実施していること	閲覧用に財務諸表等を法人事務局に備え置いている。						

<保有施設の状況>

施設の保有の有無		有
修繕計画の有無		無
修繕計画の主な内容		
保有施設	名称(築年数)・所在地	けやき会館(築39年) 相模原市中央区富士見6-6-23
	機能	賃貸施設、一般の使用に供する施設
保有施設	名称(築年数)・所在地	市民ロビー相模大野(築36年) 相模原市南区相模大野4-5-1-201
	機能	相模大野ギャラリー、賃貸施設

<経営計画>

計画の策定	有
計画の名称	公益財団法人相模原市まち・みどり公社経営計画
計画期間	令和5年度から令和9年度までの5年間
団体の役割・使命	時代の変化を的確に捉え、より一層効果的・効率的な運営を行うとともに、相模原市の施策との連動性を高め、公益財団法人として多様化する市民ニーズに対応した「公益性の拡充」や公益目的事業を補完する「収益力の向上」及び人材育成や事務効率の向上などによる「活動基盤の強化」などに取り組む。
団体の将来あるべき姿	公益性の拡充として、指定管理者事業の継続実施及び拡充、緑化推進事業の見直し及び拡充を図るほか、新たな公益目的事業の創出などに努める。 また、これらを補完するため、直営駐車場・駐輪場の運営の新たな検討や見直し、花苗センターの効率的な生産・運営体制の検討及び新たな収益事業の創出などにより収益力の向上を図るとともに、効果的な人員配置及び職員の専門性の向上、職員が働きやすい環境の整備などによる活動基盤の強化を図る。
主な内容	公社を取り巻く現状と課題、中長期的な取組みの方向性（公益性の拡充、収益力の向上、活動基盤の強化）など

<主な実施事業>

事業名称	指定管理者事業		
区分	公益	市からの受託	
確定事業費(千円)	1,173,697		
事業説明	内容	相模原市から指定管理者の指定を受けている公園施設、スポーツ・レクリエーション施設、福祉施設、駐車場等の管理・運営業務	
	成果	現指定管理者として、市民ニーズを捉えた魅力ある自主事業を実施するとともに、公共施設の新たな管理手法（PFI事業等）の研究に取り組んだ。	
	課題	指定期間の更新時において、再指定されるような指定管理者としての競争力の向上	

事業名称	けやき会館運営事業		
区分	公益	自主	
確定事業費(千円)	78,519		
事業説明	内容	賃貸施設の運営及び大樹の間を含む一般利用施設の貸出	
	成果	相模原市役所の出先庁舎的な機能を果たすなど、賃貸施設として安定的な賃料収入の確保に努めるとともに、一般施設である大樹の間において、利用環境を整備（フリーWi-Fiや照明設備のLED化）した利用者サービスの提供により、利用率及び収入の増加を図った。	
	課題	老朽化した設備の大規模修繕や、建替え等を含めた運営の継続に加え、施設の利用料金及び利用方法などの管理運営方法の見直しについて検討が必要。	

事業名称	みどり豊かなまちづくりの推進に関する事業		
区分	公益	自主	
確定事業費(千円)	49,899		
事業説明	内容	みどり豊かなまちづくりの推進を図るための緑化や自然環境に資する事業の実施	
	成果	既存事業の拡充や自主財源確保に取り組んだほか、「相模大野ステーションピアノ」への共催や「全国都市緑化かわさきフェア」の花壇出展協力等を通じて、緑化意識の普及啓発に努めた。	
	課題	補助金に代わる自主財源の確保や事業の見直し。緑化推進に関する専門性を持った職員の育成。	

<団体運営に対する考え方>

外郭団体としての必要性、役割	
指定管理者事業や自社保有物件の管理運営に加え、緑化推進事業の推進、さらに、公益目的事業を補完するための収益事業により、地域社会の健全な発展と市民の福祉の向上に寄与する。	
公益的使命の達成について	
○現状と将来のあるべき姿	
基幹事業である指定管理者事業のほか、みどり豊かなまちづくりを推進するための各種事業について、積極的な展開を図っているが、とりわけ、指定管理者事業は原則5年間という指定期間であり、民間事業者との競争激化や賃金の上昇、人手不足、物価高騰やDXの推進、情報セキュリティリスクへの対応など新たな経営課題も浮上する中で、社会経済情勢の変化に伴う市民ニーズの変化に的確に対応するための外郭団体の役割や機能、在り方の見直しとともに、健全経営や自立化の促進など、経営改革のための更なる取組が求められている。今後は、PFI事業等の新たな公共施設の管理手法の調査・研究を進めるとともに、市の施策との連動性を高め、現在の指定管理者事業以外の新たな公益目的事業の創出に向けた検討が必要である。	
○今後の取組	
団体	公益財団法人として、多様化する市民ニーズに対応した「公益性の拡充」と公益目的事業を補完する「収益力の向上」及び人材育成や事務効率の向上などによる「活動基盤の強化」に重点を置いた取組の方向性を定め、引き続き、地域の活性化と市民サービスの向上に寄与する。
所管課	市の施策との連動性が高められるように可能な限り市の施策に係る情報を提供していく。

事業の再整理・重点化について

○現状と将来のあるべき姿

長年に渡り培ってきた公共施設の管理運営に係るノウハウや、緑化推進に関する事業の実績を踏まえ、今後も引き続き、こうした強みを持つ分野への取組を推進するとともに、市と目指すべきまちづくりの方向性や課題等を共有し、市総合計画に掲げる6つの「目指すまちの姿」の実現に資するため、令和6年度に発足させたプロジェクト体制において、時代に即した新たな事業を検討するとともに、求められる役割や機能を再整理する。

団体	新たな公共施設の管理手法の調査・研究、他の団体と連携した事業の推進、さらには、民間事業者の参入が難しい市の施策の担い手として役割を果たしていく。
所管課	新たな事業や強みを持つ分野の取組状況を確認し助言を行うとともに、発展が見込める分野においては、発展に向けての支援を行っていく。

組織について

○現状と将来のあるべき姿

これまで、管理経費の削減に向けた取組に加え、組織全体として、効率的、効果的な法人運営、職員の人材育成に向けた各種取組に努めている。
引き続き、業務内容や事務分担、人員配置の見直しにより、事務局及び施設の効果的、効率的運営に努めるとともに、職員個々の専門性向上、職員が働きやすい環境の整備、さらには、ICTの利活用の促進と情報セキュリティの強化に努める。

○今後の取組

団体	「職員の専門性向上」では各職員のキャリアパスを想定した人材育成方針の策定、「職員が働きやすい環境の整備」では多様なワーク・ライフ・バランスの実現等の確保、「ICTの利活用の促進と情報セキュリティの強化」では業務の効率化を推進するといった取組を推進していく。 また、職員個々のコンプライアンス意識を高めることを目的として、全職員を対象としたコンプライアンス研修を継続的に実施していく。
所管課	人材育成に係る研修の実施による能力向上に努めてもらうとともに、必要に応じて市が実施している人材育成研修の情報を提供していく。

財政状況の改善について

○現状と将来のあるべき姿

人件費や物件費など管理経費の削減に向けた取組に加え、組織全体として、効率的、効果的な法人運営が求められることから、引き続き、事務の効率化による法人会計の経費削減や保有する資産を有効活用するとともに、公益目的事業を補完する収益事業の拡充により、収益力の強化を図ることで、自主財源の確保に努める。

○今後の取組

団体	公共性、公益性が高い事業を安定的に実施するため、新たな財源の確保や事業の実施について取り組む。
所管課	経営状況の見直しや収益事業の拡充、収益力が向上するように支援を行っていく。

<今後の方向性>

経営上の課題	団体	<p>本公社の現状における課題等を十分に分析した上で、事業面、組織面及び財務面における様々な課題を解決する必要がある。基幹事業である指定管理者事業については、継続的な指定を受けるため、引き続き、競争力を高める取組を推進するとともに、新たな公共施設の管理手法（PFI事業等）にも積極的に参画したい。また、指定管理者事業以外の新たな公益目的事業の創出に向けた取組に加え、緑化推進事業についても、市内のみどりの拡充に資する事業等を継続していくため、補助金に代わる自主財源の確保や新規事業の実施等が必要である。</p>
	所管課	<p>自主財源確保のため、引き続き収益事業の新規開拓に取り組み、収益の安定化及び向上に努めてもらいたい。</p>
今後の取組	団体	<p>引き続き、公益財団法人として安定した事業運営を行うため、法人経営、事業運営を担う人材の育成を図るとともに公社及び職員個々の専門性を高め、公益目的事業の維持・拡充に取り組むことは元より、相模原市の施策と連動した公益性の高い事業を推進していく。このため、公社が持つ経験やノウハウを活かすことができる事業やPFI/PPPなどの新たな公共施設の管理手法への参加について積極的に取り組むなど、公社が果たすべき役割を捉え、各種事業を推進していく。</p>
	所管課	<p>緑化推進に係る新規事業、販売ルートの開拓を継続してもらい、職員の専門的な能力の向上を目的として研修を実施してもらいたい。</p>

外郭団体改革推進計画の進行管理シート

団体名	公益財団法人相模原市まち・みどり公社
-----	--------------------

改革の方向性	外郭団体としての意義や使命を検証した上で、役割や機能を再整理し、より明確にする
	業務の再編や更なる事業展開に取り組む
	他の外郭団体との連携の推進及び事務事業の移管や統合を含めた効率的・効果的な事業推進体制を検討する
	<p>◎ SDGsの推進や脱炭素社会の実現、地域の資源を活かしたまちづくりの実現、地域の安全・安心の確保、シビックプライドの向上等、市と目指すべきまちづくりの方向性や課題等を共有し、市総合計画に掲げる6つの「目指すまちの姿」の実現に資するため、時代に即した新たな事業を検討するとともに、求められる役割や機能を再整理し、収益事業の拡充及び開拓による収益力の強化及び自主財源の増収に取り組むことにより団体の経営の自立化を進める。</p> <p>◎ 業務の再編を進めるとともに、新たなまちづくり事業の展開を図ることにより、他の外郭団体との横断的な事務事業の共同実施や人事交流等の連携のほか、事務事業の移管や統合を含めた効率的・効果的な事業推進体制を検討する。</p> <p>◎ 市が進める子育てしやすい環境づくりや活力あふれる地域振興に資する事業の実施など、指定管理者制度導入施設や団体が運営する施設の魅力向上につながる更なる事業展開を図る。</p>

取組項目	役割や機能の再整理と新たなまちづくり事業の検討			
	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
目標	<ul style="list-style-type: none"> 団体の機能役割の整理 新たな事業等の検討、実施 	<ul style="list-style-type: none"> 団体の機能役割の整理 新たな事業等の検討、実施 	新たな事業等の検討、実施	新たな事業等の検討、実施
取組内容（市）	<ul style="list-style-type: none"> 団体と目指すべきまちづくりの方向性の決定 団体が担うべきまちづくりにかかる事業の整理 団体が担うべきまちづくりにかかる事業の整理を踏まえた出資の取扱いの検討 	団体が担うべきまちづくりにかかる事業の整理を踏まえた出資の取扱いの決定		

取組内容（団体）	<ul style="list-style-type: none"> ・目指すべきまちづくりの方向性を踏まえた役割・機能の整理 ・SDG sの推進や脱炭素社会の実現及びシックプライドの向上等に資する新たなまちづくり事業の検討・実施 ・けやき会館のより効率的・効果的な管理運営 ・市民ロビー相模大野のより効率的・効果的な活用方策の検討 ・PFI事業など新たな整備管理手法の検討、活用 	<ul style="list-style-type: none"> ・SDG sの推進、脱炭素社会の実現及びシックプライドの向上等に資する新たなまちづくり事業の検討・実施 ・けやき会館のより効率的・効果的な管理運営 ・市民ロビー相模大野のより効率的・効果的な活用方策の検討 ・PFI事業など新たな整備管理手法の検討、活用 	<ul style="list-style-type: none"> ・SDG sの推進、脱炭素社会の実現及びシックプライドの向上等に資する新たなまちづくり事業の検討・実施 ・けやき会館のより効率的・効果的な管理運営 ・市民ロビー相模大野のより効率的・効果的な活用方策の検討 ・PFI事業など新たな整備管理手法の検討、活用 	<ul style="list-style-type: none"> ・SDG sの推進、脱炭素社会の実現及びシックプライドの向上等に資する新たなまちづくり事業の検討・実施 ・けやき会館のより効率的・効果的な管理運営 ・市民ロビー相模大野の新たな事業展開の実施 ・PFI事業など新たな整備管理手法の検討、活用
実績（市）	<ul style="list-style-type: none"> ・市の施策に係る情報の提供 ・収益事業の拡充及び新たな事業の開拓当の実施による収益力の向上に向けた支援 			
取組内容実績（市）	市が実施している人材育成研修や各組織体制等の情報の提供			
実績（団体）	<ul style="list-style-type: none"> ・さがみはらSDG sビジネス推進企業との連携 ・けやき会館利便性向上のための各種サービスの実施 			
取組内容実績（団体）	<ul style="list-style-type: none"> ・さがみはらSDG sビジネス認証を受けた民間企業と連携した不用品回収ボックスの設置 ・けやき会館におけるフリーWi-Fiの設置や照明設備のLED化 			

取組項目	緑化推進事業の新たな事業展開			
目標	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
	緑化推進事業の拡大	緑化推進事業の拡大	緑化推進事業の拡大	緑化推進事業の拡大
取組内容	SDGsの推進や脱炭素社会の実現等「人と自然が共生するまち」を目指すための新たな緑化推進事業の検討・推進	SDGsの推進や脱炭素社会の実現等「人と自然が共生するまち」を目指すための新たな緑化推進事業の検討・推進	SDGsの推進や脱炭素社会の実現等「人と自然が共生するまち」を目指すための新たな緑化推進事業の検討・推進	SDGsの推進や脱炭素社会の実現等「人と自然が共生するまち」を目指すための新たな緑化推進事業の検討・推進
実績	「相模大野ステーションピアノ」への共催や「全国都市緑化かわさきフェア」の花壇出展協力等			
取組内容実績	「第41回全国都市緑化かわさきフェア」の相模原市出展花壇について、市内高等学校及び相模原造園協同組合と連携し、デザイン制作から花壇施工及び維持管理までを請け負った。			

取組項目	指定管理者制度導入施設等の魅力向上			
目標	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
	既存事業の更なる事業展開	既存事業の更なる事業展開	既存事業の更なる事業展開	既存事業の更なる事業展開
取組内容	市の政策や地域の活性化、市民ニーズ等を踏まえた指定管理者制度導入施設、団体が運営する施設の更なる魅力向上を図るための効果的な運営及び更なる事業展開の検討・実施	市の政策や地域の活性化、市民ニーズ等を踏まえた指定管理者制度導入施設、団体が運営する施設の更なる魅力向上を図るための効果的な運営及び更なる事業展開の検討・実施	市の政策や地域の活性化、市民ニーズ等を踏まえた指定管理者制度導入施設、団体が運営する施設の更なる魅力向上を図るための効果的な運営及び更なる事業展開の検討・実施	市の政策や地域の活性化、市民ニーズ等を踏まえた指定管理者制度導入施設、団体が運営する施設の更なる魅力向上を図るための効果的な運営及び更なる事業展開の検討・実施
実績	市民ニーズを捉えた魅力ある自主事業の実施			
取組内容実績	<ul style="list-style-type: none"> ・管理施設における利用料金や自主事業の参加料金のキャッシュレス化 ・公社が新たに構築して運用する「施設予約システム」について、総合体育館及び北総合体育館へ導入 ・SNSを活用した施設PRとして、LINE、Facebook、Instagram、X等による各種の情報発信に加え、ケーブルテレビ局、地元ラジオ局、地域情報誌等を活用して、管理施設が実施する自主事業等について情報発信の強化に努めた。 			

取組項目	新たなまちづくり事業を推進するために他の外郭団体との連携の推進及び統合などを含めた効率的・効果的な事業推進体制の検討			
目標	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
	効率的・効果的な事業推進体制の検討	効率的・効果的な事業推進体制の検討	効率的・効果的な事業推進体制の検討	効率的・効果的な事業推進体制の決定
取組内容	他の外郭団体との事務事業の共同実施及び人事交流等の連携方策並びに事務事業の移管及び統合を含めた効率的・効果的な事業推進体制の検討、協議、調整	他の外郭団体との事務事業の共同実施及び人事交流等の連携方策並びに事務事業の移管や統合を含めた効率的・効果的な事業推進体制の検討、協議、調整	他の外郭団体との事務事業の共同実施及び人事交流等の連携方策並びに事務事業の移管や統合を含めた効率的・効果的な事業推進体制の検討、協議、調整	他の外郭団体との事務事業の共同実施及び人事交流等の連携方策並びに事務事業の移管や統合を含めた効率的・効果的な事業推進体制の方針決定
実績	相模原市公益法人等経営協議会を通じた連携強化			
取組内容実績	年2回の総会及び相模原市公益法人等経営協議会主催研修への参加			

取組項目	経営基盤強化のための収益力の強化			
目標	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
	収益力の強化	収益力の強化	収益力の強化	収益力の強化
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・直営駐車場の料金見直しの検討 ・新たな直営駐車場の開設に向けた用地の確保に向けた調査・検討 ・花苗センターの販路拡大及び販売品種の拡充 ・新たな収益事業の調査、検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・直営駐車場の料金見直しの実施 ・新たな直営駐車場の開設に向けた用地の確保検討 ・花苗センターの販路拡大及び販売品種の拡充 ・新たな収益事業の調査、検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな直営駐車場の開設に向けた用地の確保検討 ・花苗センターの販路拡大及び販売品種の拡充 ・新たな収益事業の調査、検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな直営駐車場の開設に向けた用地の確保検討 ・花苗センターの販路拡大及び販売品種の拡充 ・新たな収益事業の調査、検討
実績	経営基盤の強化を図ることを目的に各種の収益事業を展開した			
取組内容実績	<ul style="list-style-type: none"> ・過年度の剰余金を活用した市営自転車駐車場における入退場ゲートシステムの更新 ・新たなバイク駐車場の開設を見据えた用地の購入 ・安定的な賃料収入の確保のため、直営駐車場にカーシェアを導入 ・花苗生産センターの販路拡大の一環として、県立公園や民間事業者への大口販売を実施 			

取組項目	人材の確保・育成の強化			
目標	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
	職員の能力向上	職員の能力向上	職員の能力向上	職員の能力向上
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針の策定 ・新たな事業展開を図るための専門性のある人材等の計画的な採用及び継続雇用の推進 ・専門性に特化した研修の実施 ・派遣研修や人事交流の検討、実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな事業展開を図るための専門性のある人材等の計画的な採用及び継続雇用の推進 ・専門性に特化した研修の実施 ・派遣研修や人事交流の検討、実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな事業展開を図るための専門性のある人材等の計画的な採用及び継続雇用の推進 ・専門性に特化した研修の実施 ・派遣研修や人事交流の検討、実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな事業展開を図るための専門性のある人材等の計画的な採用及び継続雇用の推進 ・専門性に特化した研修の実施 ・派遣研修や人事交流の検討、実施
実績	人員配置、ICTの活用、働きやすい環境の整備などについて実施や検討を行った。			
取組内容実績	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針の策定に向けた検討 ・みどりの専門技術を持つ職員の継続雇用 ・法人運営及び労務管理に関する研修、相模原市が主催する階層別研修等への職員派遣 			

外郭団体の財政状況調書（公益法人版）

団体名	公益財団法人相模原市まち・みどり公社
-----	--------------------

単位：千円

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
経常収益		1,824,141	1,804,845	1,828,930	1,814,137	1,502,287	
経常費用		1,725,277	1,814,244	1,909,146	1,887,251	1,582,719	
	公益目的事業費	1,338,220	1,431,494	1,479,152	1,455,119	1,126,153	
	収益事業費	336,108	339,790	387,057	419,916	440,110	
	管理費	56,450	48,998	49,215	18,706	19,902	
当期経常増減額		95,573	(17,049)	(89,937)	(84,054)	(97,411)	
収益合計		1,839,428	1,804,845	1,829,794	1,823,718	1,503,393	
費用合計		1,729,343	1,882,348	1,967,918	1,891,138	1,604,472	
	人件費	792,672	814,729	778,307	772,888	610,883	
当期一般正味財産期首残高		4,849,084	4,948,868	4,861,732	4,712,954	4,633,782	
当期一般正味財産期末残高		4,948,868	4,861,732	4,712,954	4,633,782	4,515,194	
当期一般正味財産増減		99,784	(87,136)	(148,778)	(79,172)	(118,589)	
当期指定正味財産増減		0	0	0	0	0	
貸借対照表	資産	流動資産	1,794,236	1,724,254	1,513,571	1,497,083	1,310,313
		固定資産	4,087,283	4,057,945	4,030,918	4,008,305	4,020,970
		資産合計	5,881,519	5,782,199	5,544,489	5,505,388	5,331,282
	負債	流動負債	497,896	511,357	447,802	489,839	465,362
		固定負債	228,176	202,531	177,154	175,188	144,149
		負債合計	726,072	713,888	624,956	665,027	609,510
	正味財産	基本金	206,578	206,578	206,578	206,578	206,578
		当期正味財産増加額	99,784	(87,136)	(148,778)	(79,172)	(118,589)
		正味財産合計	5,155,447	5,068,311	4,919,533	4,840,361	4,721,772
	負債・正味財産合計	5,881,519	5,782,199	5,544,489	5,505,388	5,331,282	
市の援助・市費受入状況	補助金	198,458	149,605	132,702	73,074	52,572	
	事業費	50,200	47,650	47,650	47,650	52,310	
	管理費	4,823	0	0	0	0	
	<small>指定管理業務継続化支援事業</small>	143,435	101,955	85,052	25,424	262	
	交付金	0	0	0	0	0	
	負担金	8,917	8,294	8,433	8,264	6,303	
	委託料（指定管理料含む）	1,252,846	1,206,519	1,172,018	910,777	648,365	
安全性	自己資本比率	87.7%	87.7%	88.7%	87.9%	88.6%	
	流動比率	360.4%	337.2%	338.0%	305.6%	281.6%	
	固定比率	79.3%	80.1%	81.9%	82.8%	85.2%	
	固定長期適合率	75.9%	77.0%	79.1%	79.9%	82.6%	
	経常比率	105.7%	99.5%	95.8%	96.1%	94.9%	
効率性	管理费率	3.1%	2.7%	2.7%	1.0%	1.3%	
	人件费率	43.5%	45.1%	42.6%	42.6%	40.7%	
自立性	市への財政依存度	79.4%	75.6%	71.8%	54.4%	47.0%	
収益性	総資本経常利益率	1.9%	-0.4%	-1.9%	-1.8%	-2.2%	
その他	公益目的事業比率	77.6%	78.9%	77.5%	77.1%	71.2%	
	収益事業比率	19.5%	18.7%	20.3%	22.3%	27.8%	