

相模原市職員の仕事紹介



相模原市へようこそ



相模原市ってどんなところ？



相模原市(政令指定都市)

- 施行 昭和29年11月(71周年)
- 人口 約72万人(県内3番目)
- 面積 328.91km²(県内2番目)
- 行政区 緑区／中央区／南区
- 特徴 転入超過数ランキング
全国11位(令和6年1月)



- ・都心に近く交通利便性がよい
- ・東側は平坦な地形で地盤が強い
- ・西側は自然が多く資源が豊か

本日の説明内容

1

職員の仕事と
キャリア

2

採用試験

1 職員の仕事とキャリア形成

社会的役割

地方公務員として、法律や条例に基づいて、公共サービスを提供

やりがい

72万市民の豊かな暮らしとまちの発展を支える仕事

使命

災害時など、非常時は率先して動き、地域の人々を守る

安定して職務を全うするため、しっかりとした身分保障があります

【2026年4月時点】 **193課** 職員定数 **8,350人**

- 2025年度に大幅な定数の増加(人員増による職場環境の改善)
- 組織構成は社会課題やニーズに合わせて柔軟に対応



市の組織図は、市ホームページから、
詳細な『行政機構図』を確認できます

<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/shisei/1026709/1000105/index.html>

相模原市の組織

市長公室

企画 広域 広報広聴 DX

総務局

法務 文書 人事 人材育成

財政局

税金 財政 公共建築

市民局

市民協働 安全安心 文化振興 スポーツ振興

健康福祉局

福祉 保険 年金 生活保護 公衆衛生

都市建設局

都市計画 建築 道路 下水道 土地利用

環境経済局

雇用 産業 環境 清掃施設 廃棄物

子ども・若者未来局

子育て支援 青少年育成 保育

各区役所

区政運営 区民サービス

教育委員会

学校教育 生涯学習 博物館 図書館

消防局

消防 救急

危機管理局

災害対策 危機管理

議会局

議会運営

行政職 ⇒ ほぼすべての部署に配属

土木・造園職 ⇒ 都市建設局、環境経済局メイン

給与等

勤務条件



令和6年度の実績です

給与

2026年2月現在

初任給(高卒程度)
月額 約22万円

一般行政職の平均年齢 40.6歳
平均給与月額 約43万5千円

- 市内企業の平均給与に基づき
人事委員会の勧告を踏まえ決定
- 扶養手当、住居手当、通勤手当、時
間外勤務手当など各種手当が充実
- 期末勤勉手当(いわゆるボーナス)
は、4.65か月分

勤務時間

8:30~17:15(昼休憩1時間)
1日 7時間45分

週5日(月~金)勤務
1週 38時間45分

勤務地

原則、相模原市内に勤務

本庁舎、緑区合同庁舎、南区合
同庁舎、津久井合同庁舎など
自転車や自動車での通勤○
(最初の6か月間は車の運転×)

休暇 年間
122日以上

土日祝日
年末年始(6日間)
年次休暇(20日付与)
夏季休暇(5日程度)

年休平均
取得日数
16.0日

特別休暇

産休、育休、介護休暇、婚姻休暇
など多様な休暇制度

- 男性育休取得率 約79.7%
- 子育て部分休暇などの独自制度

働きやすさ向上の取組み

相模原市では
働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます



充実した人員配置



テレワーク環境の導入



子育て世代の職員への支援



時間外勤務の縮減



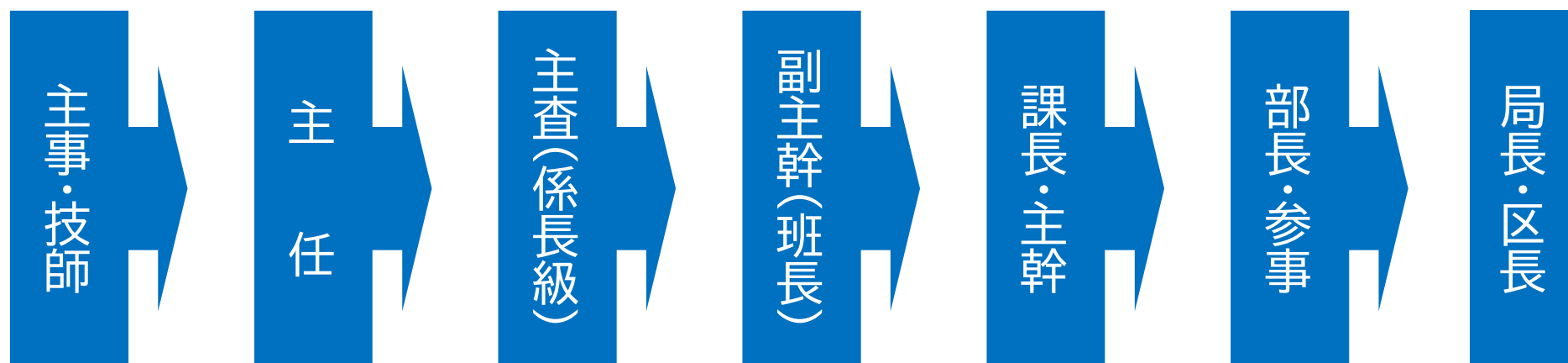
育休取得の奨励



積極的な休暇取得

令和6年度時間勤務平均時間
月／15.1時間

一定の 経験年数 を経て 人事評価 などに基づき選考されます



● 2022年度から、主査級の昇任に試験制度を導入 = 早期の昇任が可能に
～ 早期の管理職の育成と若手のモチベーションアップ ～

キャリア

キャリア形成～人事異動～



必ず **人事異動** があります（平均3年～5年）

主事／主任	主査／副主幹以上
“ジョブローテーション”期間 多岐にわたる経験をつむ期間	“コース選択”期間(コース選択修正期間) 希望するコースで自らの力を発揮する期間

毎年、意向調査
があります



多様な分野の課を
3～5年サイクルで異動



「得意分野で力を発揮」
エキスパートコース

「様々な分野で力を発揮」
ゼネラリストコース

- 税務や福祉などの特定分野では専任制度があります
- 庁内公募制度により、自ら志願し、特定の課や業務に異動も可能

多様な経験を積み、行政職員としての知見を広げ、自らのキャリアを選択

異動例の紹介(私の場合)

2017年4月	都市建設局 都市整備課	4年
2021年4月	健康福祉局 中央生活支援課	5年
2026年4月	行政委員会事務局 任用調査課 任用班	2か月

異動は新たな
チャレンジ

「異動≡転職」と言う人もいます

いろいろな経験をしたい人には、
オススメです！



異動例の紹介(私の場合)

○都市建設局 都市整備課

- ・市街地再開発事業、市街地再開発ビル内自由通路の維持管理、駅周辺のまちづくりに関すること など...

⇒まちづくりに関するたくさんの法律を勉強する。
過去のまちづくりの経緯を調べる。
災害で壊れた通路を修繕する。
など、多くの経験ができる。

⇒法学部卒なので初めての分野。
未経験でもなんとかなる。



- めざす人材像（相模原市人材育成基本方針から）

『**未来想定思考**(バックキャストिंग)で、**自律的**に動く職員』

※バックキャストिंग:将来のあるべき姿から逆算する形で、
その実現のために取り組むべき事柄(プロセス)を検討する考え方

- 人が育ち、人を育てる組織風土づくり

「共感」と「リスペクト」が浸透している職場

- 育成におけるキャリアビジョン 《20年先に向かって、先を見据えた成長》

市民のために、何を成し遂げるか。そのためにどのような能力を持ち、どのように行動するか

育成

研修



職員のキャリアを高める 豊富で充実した研修

新採用職員研修

市職員として働いていく上で求められる心構えや基礎知識の習得や同期との連帯感を高める

- 地方公務員制度、コンプライアンス
- 仕事の取り組み方、待遇
- 社会人基礎力 など

職場(局、部、課)研修

各職場の業務に必要な専門的知識の習得

- 会計・契約
- 各種税制度
- 条例規則作成 など

階層研修

それぞれの職位ごとに、求められる役割の理解や能力の習得を図る

- 自治体法務基礎 ● OJT
- キャリアデザイン
- マネジメント など

派遣研修

高度な専門的知識・技能等の習得や視野の拡大などを目的とした外部組織への職員派遣

- 自治大学校などの外部研修専門機関
- 中央省庁(総務省、厚生労働省など)
- 民間企業 など



自己研鑽セミナー

自主的・主体的に受けられる「**自己研修**」

興味のある分野の受講が可能

育成

職員を育てる サポート体制～職場全員でサポート～



SAGAMIHARA City

仕事ちゃんとできるかな……
周りとうまくやっていけるかな……

期待や不安は誰もが抱くもの



ひとりで悩む
必要はないよ！



新採用職員は職場指導員(入庁後6か月)がしっかりサポート！

さらに、職員のフォローやサポート体制は職場全体！
ベテランの先輩であっても、異動があれば立場は同じ
みんなで助け合いサポートする体制ができている

2 相模原市の採用試験

2026年の採用試験の特徴

共通

適性検査等を廃止
行政「事務適性検査」、消防「消防適性検査」、その他職「基礎能力検査」を廃止し、受験しやすくしました。

早期枠の拡充（SPI3を利用した試験方式）

行政・デジタル・土木・造園・建築・設備・電気・機械・社会福祉の9職種で実施。試験方式も従来の公務員試験対策不要なSPI3を採用

大卒程度

通常枠(6月実施)試験の《行政》受験枠の拡充

従来の【教養試験枠】に加え、【SPI枠】、【SCOA枠】を新設
自分の得意な形式を選択可能に

試験

令和8年試験スケジュール

● 申込期間 2/2～2/23
● 合格発表 4月下旬～5月下旬

早期SPI枠 (3月～5月)

併
願
可
能

大卒程度9職種を対象
とした早期枠試験
第1次試験ではSPI3
を実施

● 申込期間 4/7～5/7
● 第1次試験 6/21(日)
● 合格発表 7月下旬～8月上旬

大卒程度 (6月～8月)

大卒程度の学力を要す
る試験
事務職など16職種程度
を実施

～30歳

● 申込期間 6/16～7/21
● 第1次試験 9/27(日)
● 合格発表 11月中旬～下旬

高卒程度、 保育士など (9月～11月)

高卒程度の学力を
要する試験
行政、消防、土木、
造園に加え、専門
職としては保育士
の採用試験を実施

● 申込開始 各月1～15日
● 合格発表 7.9.11.3月下旬

社会人・公務員 経験者(通年)

民間企業等での実
務経験を有する社
会人や公務員経験
者を対象

31歳～

公務員になるためには、必ず試験を受ける必要があります
年によって、募集がない職種もあります

※日程は変更になる場合があります



● 行政職(事務)

第1次試験	教養試験、 事務適性検査 、 論述
第2次試験	グループワーク 個別面談
第3次試験	個別面接

● 専門職(土木、造園)

第1次試験	専門試験、 基礎能力検査 、 個別面談
第2次試験	個別面接

● 消防職

第1次試験	教養試験、 消防適性検査 、 色覚検査
第2次試験	個別面談
第3次試験	体力検査、個別面接

過去3年間の試験内容が記載された『受験案内』や受験者数などの『実施状況』は、市ホームページに掲載しています
筆記試験の問題例もあります

筆記試験の問題例

教養試験問題（択一式）と専門試験問題（択一式）の例題を掲載しています。
専門試験問題（記述式）の例題はありません。

① [教養試験の問題例](#)

② [専門試験の問題例](#)

アーカイブ（過去の受験案内・試験結果・説明会など）

① [職員採用試験受験案内過去分（令和3年度から令和5年度）](#)

② [試験（選考）実施状況（令和3年度から令和5年度）](#)

③ [採用説明会（セミナー）実施結果（令和2年度から令和5年度）](#)

● 行政職(事務) 公務員試験対策不要！

第1次試験	教養試験orSPI3orSCOA、論述
-------	---------------------

第2次試験	個別面談
-------	------

第3次試験	個別面接
-------	------

● 専門職(職種によって一部異なります)

第1次試験	専門試験
-------	------

第2次試験	グループワークor個別面談
-------	---------------

第3次試験	個別面接
-------	------

過去3年間の試験内容が記載された『受験案内』や受験者数などの『実施状況』は、市ホームページに掲載しています
筆記試験の問題例もあります

筆記試験の問題例

教養試験問題（択一式）と専門試験問題（択一式）の例題を掲載しています。
専門試験問題（記述式）の例題はありません。

① [教養試験の問題例](#)

② [専門試験の問題例](#)

アーカイブ（過去の受験案内・試験結果・説明会など）

① [職員採用試験受験案内過去分（令和3年度から令和5年度）](#)

② [試験（選考）実施状況（令和3年度から令和5年度）](#)

③ [採用説明会（セミナー）実施結果（令和2年度から令和5年度）](#)

申込

申込方法



● お申込みは、自治体専用求人サイト 『 パブリックコネクト 』

相模原市の採用試験の申込みや試験情報のお知らせは、市ホームページのほか、令和7年度(2025年)から、[パブリックコネクト](#) でお知らせしています

パブリックコネクトは、全国の自治体などの官公庁の採用情報に特化した採用情報サイトです。

スマホやPCから、簡単にエントリーできます
(会員登録は無料)



お知らせ

2026職員採用案内



スマホでいつでも
どこでも簡単に情
報収集できます♪

2025年3月 OPEN 新しい採用情報サイト、相模原市役所メタバース・オフィス

相模原市役所の採用情報は
メタバース・オフィスで！



※ 画像はイメージです（開発段階）

採用情報を
すぐにゲット
できる！

市の特徴を活かした

2D 空間

説明会情報 採用担当とチャット

働き方を
シミュレーション
できる！

庁舎をリアルに再現

3D 空間

フロア見学 ショート動画

相模原市役所メタバース・オフィスで、
相模原市役所のことをもっと知ろう！



アクセスは
こちらから

<https://spp.ovice.com/news/sagamiharajin/mets2025/login>

2025年3月

● “相模原市役所メタバース・オフィス”
がOPENしました！！



2D空間では、気になる最新の採用情報や市政情報のチェック、
採用担当職員や学生同士でのコミュニケーションも可能！

3D空間では、市役所本庁舎のオフィス見学やショート動画を見
ることができます！！

今後、オンライン説明会も実施予定です！

相模原市で一緒に新しい未来をつくりましょう



相模原市人事委員会X



@SAGAMIHARA.RECRUIT

相模原市職員採用Instagram

※試験や説明会についての情報は、
相模原市人事委員会X（旧Twitter）やInstagramでもご確認いただけます！

相模原市人事委員会